



2025년도 반부패·청렴 정책 기본계획

2025. 3.



한국청소년활동진흥원
Korea Youth Work Agency

2025년 반부패·청렴 정책 기본계획

I. 2025년도 추진방향

1. 추진근거

- 2025년도 반부패·청렴 정책 중점 추진과제(공직유관단체)
(25. 2월, 국민권익위원회)
- 기타공공기관 청렴(반부패) 시책평가 계획(여성가족부)
* 기타공공기관 청렴(반부패) 시책평가 '24년도 결과는 3~4월, '25년도 계획은 12월 발표 예정

2. 추진목표

- 반부패·청렴 정책 추진 다양화를 통한 임직원 인식 내재화
- 부패 취약분야 개선 등 모두가 체감할 수 있는 관행 근절
- 현장 중심의 정책 추진을 통한 임직원 수용도 제고

3. 환경분석

① 대내외 여건 분석

- 청렴도 조사 대상기관 제외로 청렴 인식에 대한 임직원의 관심이 감소할 것으로 예상
⇒ 임직원이 주도·적극적으로 참여할 수 있는 문화 구축
- 우월적 지위 남용(갑질), 이해충돌방지법 위반, 부패행위 등 중대 비위 발생 사례의 다양화
⇒ 상시 모니터링, 사례 공유 등 안정적 정착을 위한 노력 지속
- 기존제도 변경(채용 운영, 일상감사 대상 등)에 따른 불공정 요인 발생 가능성
⇒ 임직원이 공감할 수 있는 정책 추진으로 실효성 제고

2 SWOT 분석

		외부요인	
		기회(O)	위협(T)
내부요인		<ul style="list-style-type: none"> ○ 관행적 부정부패, 공공재정 누수 등 근절을 위한 정부의 강력한 의지 ○ 청렴 교육 강화, 부패유발요인 개선 등 사전예방 중심 반부패청렴 정책 추진 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공분야 청렴 인식도에 대한 대국민 신뢰 저하 ○ 공직 환경의 변화, 부패 개념의 확장 등 부패 발생 요인 증가
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영진 차원의 강한 실천 의지(반부패청렴) ○ 임직원의 높은 수준 청렴 의식(청렴도) 	<p>공정하고 투명한 기관 청렴도 제고를 위해 부패 리스크 사전발굴 및 대응</p> <p style="text-align: center;">역량확대(SO 전략)</p>
강점 (S)		대응전략	
		<p style="text-align: center;">기회포착(WO 전략)</p>	<p style="text-align: center;">약점보완(WT 전략)</p>
약점 (W)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업장별 다양한 직무 구성으로 상호 이해도 부족 ○ 제도 변경에 따른 불공정 요인 발생 가능성 	<p>임직원 청렴 교육 등 함께 만들어가는 청렴 문화를 통한 내재화</p>	<p>불공정 요인 점검 강화, 사례 공유 등을 통한 사전점검 강화</p>

4. 추진체계

미션	<p style="text-align: center;">청렴·윤리 경영을 기반으로 청소년을 포용하고 국민에게 신뢰받는 '청렴 KYWA' 구현</p>												
비전	<p style="text-align: center;">청렴·공정·투명성 제고를 위한 강도 높은 혁신으로 청렴·윤리경영 우수기관 도약</p>												
중장기 로드맵	<p style="text-align: center;">2021~2022년(도약기)</p> <hr/> <p style="text-align: center;">청렴·윤리경영 혁신 기반조성</p>	<p style="text-align: center;">2023~2024년(정착기)</p> <hr/> <p style="text-align: center;">청렴·윤리경영 혁신 정착</p>	<p style="text-align: center;">2025~2026년(확산기)</p> <hr/> <p style="text-align: center;">청렴·윤리경영 유관분야 확장</p>										
2025년도 실행과제	반부패·청렴 내재화를 통한 실천 문화 정착	현장 중심의 반부패·청렴 관리 강화	임직원이 공감하는 합리적인 반부패·청렴 제도 확산										
세부 실행과제	<ul style="list-style-type: none"> ① 경영진 주도의 반부패·청렴 경영실천 ② 대상별 맞춤형 교육을 통한 반부패·청렴 역량 강화 ③ 임직원이 함께 만들어 나가는 청렴 문화 구축 	<ul style="list-style-type: none"> ① 찾아가는 청렴 활동을 통한 리스크 사전예방 ② 부패 취약분야 발굴 및 제도개선 추진 ③ 채용과정의 부패·불공정 요소 원천 차단 	<ul style="list-style-type: none"> ① 청렴 시민감사관 참여 확대 및 협력 활성화 ② 갑질 근절, 청탁금지법 및 이해충돌방지법 실효성 제고 ③ 청렴도 향상을 위한 자체 청렴 수준 진단 										
실행체계	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #cccccc; text-align: center;">경영진</td> <td>반부패·청렴, 윤리경영 관련 임직원 자율실천 의지와 원칙 표명</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #cccccc; text-align: center;">청렴감사실장</td> <td>업무 총괄(청렴감사실), 행동강령책임관(청탁금지법담당관 겸직), 이해충돌방지 담당관</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #cccccc; text-align: center;">청렴감사실</td> <td>반부패·청렴 등 시책 수립 및 시행 전담조직(행동강령, 청탁금지법, 이해충돌방지 등)</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #cccccc; text-align: center;">노동조합</td> <td>반부패·청렴 등 시책 수립(의견 제시), 이행사항 모니터링(청렴감사실 합동)</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #cccccc; text-align: center;">클린신고센터</td> <td>비윤리적 행위 신고채널 운영</td> </tr> </table>			경영진	반부패·청렴, 윤리경영 관련 임직원 자율실천 의지와 원칙 표명	청렴감사실장	업무 총괄(청렴감사실), 행동강령책임관(청탁금지법담당관 겸직), 이해충돌방지 담당관	청렴감사실	반부패·청렴 등 시책 수립 및 시행 전담조직(행동강령, 청탁금지법, 이해충돌방지 등)	노동조합	반부패·청렴 등 시책 수립(의견 제시), 이행사항 모니터링(청렴감사실 합동)	클린신고센터	비윤리적 행위 신고채널 운영
경영진	반부패·청렴, 윤리경영 관련 임직원 자율실천 의지와 원칙 표명												
청렴감사실장	업무 총괄(청렴감사실), 행동강령책임관(청탁금지법담당관 겸직), 이해충돌방지 담당관												
청렴감사실	반부패·청렴 등 시책 수립 및 시행 전담조직(행동강령, 청탁금지법, 이해충돌방지 등)												
노동조합	반부패·청렴 등 시책 수립(의견 제시), 이행사항 모니터링(청렴감사실 합동)												
클린신고센터	비윤리적 행위 신고채널 운영												
환류	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #cccccc; text-align: center;">내부</td> <td>청렴 인식 설문 조사, 청렴 윤리경영 추진단(자체 윤리위험 식별 활동 등)</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #cccccc; text-align: center;">외부</td> <td>비상임감사, 청렴시민감사관 등</td> </tr> </table>			내부	청렴 인식 설문 조사, 청렴 윤리경영 추진단(자체 윤리위험 식별 활동 등)	외부	비상임감사, 청렴시민감사관 등						
내부	청렴 인식 설문 조사, 청렴 윤리경영 추진단(자체 윤리위험 식별 활동 등)												
외부	비상임감사, 청렴시민감사관 등												
추진근거	<p style="text-align: center;">임직원 행동강령, 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 등 9개 내부규정</p>												

II. 2025년도 반부패·청렴 정책 추진과제 검토

1. 국민권익위원회 추진과제 대비 연계성 검토

국민권익위원회 추진과제		반영 여부	과제명
1. 미래세대를 위한 청렴 자산 마련	① 공정채용 시스템 공고화 : 채용 비리 적발, 제도개선 등 예방을 통한 채용과정의 불공정 해소	반영	2-③ 채용과정의 부패·불공정 요소 원천 차단
	② 2030 청년세대가 공감하는 조직문화 정착 : 관행화된 부패요인 제거를 통한 청렴하고 공정한 조직문화 정착	반영	2-② 제도개선 및 부패 취약 분야 발굴 확대
	③ 지방 현장의 투명성 증진 : 부적절한 지방의회 국외 출장 관행, 위험 근무 수당 부당집행 개선 및 법규 부패요인 사전 제거	부분 반영	2-② 제도개선 및 부패 취약 분야 발굴 확대
	④ 디지털 기술 기반 미래지향형 반부패 정책 추진 : 빅데이터·AI 기술을 반부패 정책에 접목하기 위한 정책 연구용역 실시	부분 반영	2-② 제도개선 및 부패 취약 분야 발굴 확대
2. 국민이 공감하는 반부패 법·제도 운영	① 공직사회 반부패 행위규범의 실효적 정착 : 현장 의견을 반영한 이해충돌방지법, 행동강령 개정 추진, 기관 특성을 고려한 맞춤형 가이드라인 제공 등 공직사회 내 반부패 행위규범의 실효적 정착 유도	반영	3-② 갑질 근절, 청탁금지법 및 이해충돌방지법 실효성 제고
	② 공공재정 부정수급 차단 노력 확대 : 이행실태 점검 강화, 신고 활성화 등으로 재정 누수 방지 및 재정 건정성 제고	반영	2-② 제도개선 및 부패 취약 분야 발굴 확대
	③ 부패·공익신고자 보호·지원 제도 강화 : 신고자 보호지원 규정 강화, 화해 권고 제도를 활용한 완전한 문제해결, 적극적인 보·포상금 지급 등	반영	1-③ 임직원이 함께 만들어 나가는 청렴 문화 구축
	④ 실효적인 비위면직자 등 취업제한 제도운영 : 비위면직자 취업제한 제도의 효과적 안내와 철저한 관리로 비위면직자 취업제한제도 운영 내실화	반영	2-③ 채용과정의 부패·불공정 요소 원천 차단
3. 소통과 협력의 반부패·청렴 정책 추진	① 공공기관 종합청렴도 평가 내실화 : 평가 체계 개선방안 의견수렴, 유형별 맞춤형 워크숍을 통한 타당도 제고 및 청렴컨설팅을 통한 청렴도 향상 노력 지원	부분 반영	3-③ 청렴도 향상을 위한 자체 청렴 수준 진단

국민권익위원회 추진과제		반영 여부	과제명
②	공직자 교육수요를 반영한 청렴 교육 : 국공립대학교수 대상 맞춤형 교육자료 개발, 업무 분야별·세대별 맞춤형 청렴 교육으로 공직자 청렴 의식 제고	반영	1-② 대상별 맞춤형 교육을 통한 반부패·청렴 역량 강화
③	청렴 윤리경영 및 청렴시민감사관 제도 운영지원 : 공기업 등 청렴 윤리경영 자율준수 프로그램(CP) 도입·운영 지원 및 청렴시민감사관 역량 강화를 통한 자율적 반부패·청렴활동 지원	반영	3-① 청렴시민감사관 참여 확대 및 협력 활성화
④	기관 간 협력을 통한 이첩·송부 사건의 신속 처리 : 조사·수사기관 조사진행 상황 모니터링 및 현장방문 등을 통해 이첩·송부한 부패·공익 신고 사건의 신속·공정한 처리 독려	반영	3-① 청렴시민감사관 참여 확대 및 협력 활성화
⑤	제도개선을 통한 부패·불공정 요인 해소 : '25년도 신규 제도개선, 권고과제의 지속적인 이행관리로 국민이 체감하는 반부패 효과 확산 기여	반영	2-② 제도개선 및 부패 취약분야 발굴 확대

2. 전년 대비 2025년도 추진과제 비교

2025년도 추진과제(안)	전년비	비고
1. 반부패·청렴 내재화를 통한 실천 문화 정착		
① 경영진 주도의 반부패·청렴 경영실천	계속	○ 지속 추진과제
② 대상별 맞춤형 교육을 통한 반부패·청렴 역량 강화	계속	○ 지속 추진과제
③ 임직원이 함께 만들어나가는 청렴 문화 구축	확대	○ 공익신고 보호를 위한 홍보 확대 (국민권익위원회 추진과제 반영)
2. 현장에 기반한 반부패·청렴 관리 강화		
① 찾아가는 청렴 활동을 통한 리스크 사전 예방	계속	○ 지속 추진과제
② 부패 취약분야 발굴 및 제도개선 추진 확대	확대	○ 외부강의 점검 등 관리 강화 (감사 지적사항 반영)
③ 채용과정의 부패·불공정 요소 원천 차단	신규	○ 공정채용을 위한 모니터링 강화 (국민권익위원회 추진과제 반영)
3. 임직원이 공감하는 반부패·청렴 제도 확산		
① 청렴 시민감사관 참여 확대 및 민·관 협력 활성화	계속	○ 지속 추진과제
② 갑질 근절, 청탁금지법 및 이해충돌방지법 실효성 제고	계속	○ 지속 추진과제
③ 청렴도 향상을 위한 자체 청렴 수준 진단	확대	○ 이해관계자 청렴 수준 확대 (종합청렴도 평가 대비)

III. 2025년도 반부패·청렴 정책 추진과제(안)

연번	구분	비고
1	○ 추진과제별 유형 구분	신규 계속 확대
2	○ 2025년도 반부패·청렴 정책 추진지침(국민권익위원회) 협조사항	중점
3	○ 2024년도 감사결과 지적사항 개선과제	개선
4	○ 이해관계자 의견수렴 반영	의견수렴

1. 반부패·청렴 내재화를 통한 실천 문화 정착

① 경영진 주도의 반부패·청렴 경영실천 계속

- 추진시기: 1~12월
- 추진내용: 반부패·청렴 확산을 위한 경영진 주도의 활동 추진
 - 임직원 부패방지 및 청렴 문화확산을 위한 선언서 작성(1월)
 - 경영진 순회 간담회, 현장방문 시 청렴 의지 강조(3~12월)
 - 외부 협력업체 대상 청렴 서한문 작성 및 발송(12월)

② 대상별 맞춤형 교육을 통한 반부패·청렴 역량 강화 중점 계속

- 추진시기: 1~12월
- 추진내용: 대상별 맞춤형 반부패·청렴 교육 운영
 - 「'25년 부패방지교육 운영지침」에 따른 법정교육 추진(1~12월)
 - 신규직원, 승진자, 본부장 이상 간부직원 반부패·청렴 윤리경영 관련 오프라인 교육 추진(수시)
 - 내부 강사 청렴 역량향상을 위한 양성과정 교육 이수(3~12월)
 - 취약분야별 위험요인 방지를 위한 외부 전문기관 교육 이수(수시)

③ 임직원이 함께 만들어가는 청렴 문화 구축 중점 확대

- 추진시기 : 3~12월
- 추진내용 : 청렴한 조직문화 구축을 위한 문화 활동 강화
 - 갑질 근절을 위한 직원 상호존중 청렴 문화 캠페인 전개(3~4월)
 - 신고자 보호제도 관련 콘텐츠 홍보 추진(9~10월)
 - 임직원 청렴도 제고를 위한 퀴즈 등 이벤트 운영(분기별)

2. 현장 중심의 반부패·청렴 관리 강화

① 찾아가는 청렴 활동을 통한 리스크 사전 예방 **개선** **계속**

- 추진시기 : 3~12월
- 추진내용 : '찾아가는 청렴감사실'을 통한 청렴 문화 활동 활성화
 - 각 사업장별 '찾아가는 청렴감사실'을 통해 반부패·청렴, 윤리경영 관련 제도 설명회 추진(3~4월, 총 7회)
 - 외부기관 및 자체 종합감사 결과, 타 기관 감사 주요 지적사례 공유 등 예방 활동 강화(수시)

② 부패 취약분야 발굴 및 제도개선 추진 확대 **중점** **개선** **확대**

- 추진시기 : 3~12월
- 추진내용 : 제도개선 등을 활용한 부패 취약분야 발굴 강화
 - 정부 정책, 법령 등에 따른 제도개선 권고과제 이행(수시)
 - 부패유발요인 발굴, 취약분야 제도개선을 위한 자체 점검 및 제 규정 제·개정(수시)
 - 부패요인 사전 차단을 위한 일상감사, 부패영향평가 추진 및 챗GPT를 활용한 반부패 법령 유권해석 등 상담(수시)
 - 외부강의 신고제도 개선을 통한 정기점검 등 관리 강화(분기별)
 - 공공재정 환수제도 관련 교육 참여 및 홍보 추진(5월)

③ 채용과정의 부패·불공정 요소 원천 차단 **중점** **신규**

- 추진시기: 3~12월
- 추진내용: 채용과정의 공정성 제고를 위한 점검 및 관리 강화
 - 「채용규칙」 개정에 따른 채용 운영 이원화로 사업장별 전문성 제고를 위한 컨설팅 및 교육 참여 지원(수시)
 - 채용계획 수립부터 운영 단계까지 불공정 요소 차단을 위한 상시 모니터링 추진(수시)
 - 비위면직자 취업제한 여부 등 상시 점검 지원(수시)

3. 임직원이 공감하는 합리적인 반부패·청렴 제도 확산

① 청렴 시민감사관 참여 확대 및 협력 활성화 중점 의견수렴 계속

- 추진시기 : 3~12월
 - 반부패·청렴, 법률 분야 전문가로 구성된 청렴 시민감사관의 참여 확대를 통해 부패 취약분야 등 모니터링 및 제도개선(수시)
 - 민·관 협의회를 통한 반부패·청렴 시책 협력 활성화(수시)

구분	주요내용	참여기관
반부패 자율협의회	○ 반부패·청렴 시책 정보교류, 우수사례 확산 등	중앙부처, 공직유관단체 등 15개 기관 참여

② 갑질 근절, 청탁금지법 및 이해충돌방지법 실효성 제고 중점 계속

- 추진시기 : 3~12월
- 추진내용 : 우월적 지위 남용(갑질), 청탁금지법, 이해충돌방지법 위반 등에 대한 점검 및 관리 강화
 - 주요 제도 위반사례 안내 및 임직원 상담 운영(수시)
 - 우월적 지위 남용(갑질), 부당 업무지시, 부정청탁, 금품수수 등 행동강령 위반자 현황 조사 및 운영실적 등 현행화(수시)
 - 취약분야, 추진대책 이행 점검 및 맞춤형 홍보 추진(분기별)

③ 청렴도 향상을 위한 자체 청렴 수준 진단 중점 의견수렴 확대

- 추진시기 : 9~10월
- 추진내용 : 내외부 고객 대상 청렴 인식 설문 조사를 통한 기관 청렴 인식 수준 진단
 - 임직원 및 이해관계자 대상 자체 청렴 인식 설문 조사를 통한 기관 청렴 인식 수준 진단 추진 검토(9~10월, 외부업체 위탁)
 - 청렴 인식 수준 진단결과를 활용한 종합청렴도(국민권익위원회) 대응 방안 마련(12월)