



2024년 반부패·청렴정책 기본계획

2024. 2.



한국청소년활동진흥원
Korea Youth Work Agency

2024년 반부패·청렴정책 기본계획

I 2024년 반부패·청렴정책 환경분석 및 추진전략

1. 추진배경

- 선진국이자 문화강국으로 성장한 대한민국의 위상에 걸맞은 공정사회, 청렴선진국으로의 도약을 위해 우리사회의 관행적인 부정부패, 공공재정 누수 등을 근절하고 공정과 상식을 바로 세울 수 있도록 변화된 환경과 국민의 눈높이 반영필요
- 이에, '23년 종합청렴도 평가결과에 따른 개선방안을 성실하게 이행하고 강도 높은 혁신으로 반부패·청렴, 윤리경영 기반의 정착과 안정적 운영을 위한 '24년 반부패·청렴정책 기본계획 수립·시행 필요 지적사항 개선

< 기본계획 작성방향 >

- ◆ 대내·외 환경변화, 기관실정(고유업무 등)이 반영된 반부패·청렴정책 수립
- ◆ 적극적이고 도전적인 과제의 발굴을 통한 기관장 등 경영진의 반부패·청렴 실천의지 반영
- ◆ '23년 종합청렴도 평가결과, 감사결과, 의견수렴(직원, 청렴시민감사관 등) 결과 등을 반영한 반부패·청렴정책 수립

2. (SWOT 기반) 환경분석 및 전략방향

외부요인		기회요인(O)	위협요인(T)
내부요인		<ul style="list-style-type: none"> • 관행적인 부정부패, 공공재정 누수 등 근절을 위한 정부의 강력한 의지 • 청렴교육 강화, 부패유발요인 개선 등 사전예방 중심의 반부패·청렴정책 추진 	<ul style="list-style-type: none"> • 공공부문에 대한 대국민 신뢰 저하 • 부패발생 가능성이 높은 분야의 집중점검을 통한 조기 적발 요구
강점 (S)	<ul style="list-style-type: none"> • 기관장 등 경영진의 강한 반부패·청렴 혁신 실천의지 • 전직원의 높은 청렴의식 • 사업장 내 반부패·청렴 혁신요구 증가 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정하고 투명한 기관 이미지 제고 • 사전예방 중심의 반부패·청렴, 윤리경영 혁신 기반정착을 통한 부패유발요인 개선 	<ul style="list-style-type: none"> • 선제적 예방활동(자체점검 등) 강화 • 청탁금지법, 이해충돌방지법 등 반부패·청렴 관련 법령 및 제도에 선제적 대응
		역량확대(SO 전략)	선택집중(ST 전략)
대응전략			
약점 (W)	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장별 다양한 직종, 근무형태, 조직문화에 따른 상호 간 이해도 및 소통부족 • 타 공공기관 대비 낮은 내부 청렴체감 수준 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원간 소통과 청렴교육을 강화하여 반부패·청렴정책의 실질적인 작동을 견인하고 국민신뢰 회복 시동 	<ul style="list-style-type: none"> • 반부패·청렴 추진의지, 기준점에 대한 상호 간 격차해소 노력 강화 - 직원참여 독려, 키워드 노출, 정보제공 등
		기회포착(WO 전략)	약점보완(WT 전략)

3. 추진체계 및 전략수립

이사장 메시지	“(중략) 올해도 저부터 솔선수범하고, 임직원 모두가 하나된 마음으로 청렴·윤리경영 실천에 적극 동참한다면 국민에게 신뢰받는 ‘클린 KYWA’가 될 수 있을 것입니다.” - '24년 신년사 中 -		
미션	청렴·윤리경영을 기반으로 청소년을 포용하고 국민에게 신뢰받는 ‘청렴 KYWA’ 구현		
비전	청렴·공정·투명성 제고를 위한 강도 높은 혁신으로 청렴·윤리경영 우수기관 도약		
증장기 로드맵	2021~2022년(도약기)	2023~2024년(정착기)	2025~2026년(확산기)
	청렴·윤리경영 혁신 기반조성	청렴·윤리경영 혁신 정착	청렴·윤리경영 유관분야 확장
2024년 실행과제	① 사전예방 중심의 반부패·청렴, 윤리경영 문화의 정착	② 부패통제 실효성 강화를 위한 선제적 예방활동 강화	③ 반부패·청렴, 윤리경영 정책 성과의 확산·공유 노력
실행 체계	관련규범(내부규정)	• 임직원 행동강령, 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 등 9개 내부규정	
	추진체	• 상임임원(경영진) • 반부패·청렴, 윤리경영관련 임직원의 자율실천 의지와 원칙천명	
	체	• 청렴 감사실장 • 업무총괄(청렴감사실, 행동강령책임관(청탁금지담당관 겸직), 이해충돌방지담당관	
	계	• 청렴 감사실 • 반부패·청렴 등 시책 수립·시행, 전담조직(행동강령, 청탁금지법, 이해충돌방지 등) • 노동조합 • 반부패·청렴 등 시책 수립(의견제시), 이행사항 모니터링(청렴감사실 합동)	
환류·평가	내부	• 임직원 청렴인식 설문조사	• 청렴·윤리경영 추진단(자체 윤리위험 식별활동 등)
	외부	• 공공기관 종합청렴도 평가(국민권익위)	• 비상임감사, 청렴시민감사관 등

4. 기본계획 수립 과정

- '24년 임직원이 함께하는 청렴한 KYWA 운영계획 수립(1.5.)
- '24년 부패방지경영시스템(ISO 37001) 운영계획 수립(1.19.)
- '24년 반부패·청렴정책 기본계획(안) 의견수렴(2.13.~19.)
 - 내부구성원, 외부전문가(비상임감사, 청렴시민감사관) 의견수렴
- '24년 반부패·청렴정책 기본계획(안) 수립·시행(2.20.)

< 개요 >

- ◆ 청렴노력도 영역 평가 대상기간: '23. 10월 ~ '24. 9월
- ① 종합청렴도 평가 '청렴노력도' 평가지표 중 1. 반부패 추진계획 수립 및 추진기반 마련 지표 평가에 활용('23년 기준)
- ② '24년 추진과제(안)의 경우, '24년 정부 반부패·청렴정책 추진상황에 따라 변경 가능
- ◆ 반부패·청렴정책 추진과제 구분

• '24년 반부패·청렴정책 추진지침(국민권익위원회) 중점 추진과제	중점 추진과제
• '23년 공공기관 종합청렴도 평가결과, 감사결과 등 지적사항 개선과제	지적사항 개선
• 기관실정(업무특성 등)을 반영한 적극적이고 도전적인 추진과제	적극도전과제
• 추진과제별 유형구분(신규발굴, 계속, 강화과제)	신규발굴과제 계속과제 강화과제
• 기본계획(안) 내부구성원 및 외부전문가(비상임감사, 청렴시민감사관) 의견수렴 사항 반영	의견수렴 반영

1. 사전예방 중심의 반부패·청렴, 윤리경영 문화의 정착

① 경영진 주도의 반부패·청렴, 윤리경영 실천의지 전파

- 과제구분: 지적사항 개선 | 강화과제
- 추진시기: '23. 10월 ~
- 추진내용: 청렴·윤리의지 확산을 위한 경영진 대내·외 활동 추진
 - '24년 임직원 부패방지 및 청렴문화 혁신을 위한 다짐서 작성('24. 1월)
 - 이사장 명의, 청렴 Do's and Don'ts(행동규범·수칙) 메시지 전파(내부 구성원 대상, 수시)
 - 경영진과 직원 간의 소통을 활성화하고 청렴·윤리경영 활동 애로·건의사항을 청취하기 위한 간담회 실시(수시)
 - 월간·주간회의, 현장방문 등 각종 활동 시 청렴의지 강조(수시)
 - 외부협력(계약)업체 대상, 기관장 청렴서한 작성 및 발송('24. 8~9월)

② 사전예방 중심의 청렴·윤리경영 문화 정착을 위한 자체 청렴인식 설문조사 실시

- 과제구분: 지적사항 개선 | 계속과제
 - 추진시기: '24. 4~6월
 - 추진내용
 - 임직원 대상 자체 청렴인식 설문조사를 통한 기관 내 청렴인식수준 진단
- ※ 설문조사는 외부전문업체에 위탁하며 청렴 자가진단, 개선의견 수렴 등 병행예정

③ 맞춤형 청렴교육을 통한 임직원의 청렴·윤리경영 역량 강화

- 과제구분: **계속과제** **강화과제**
- 추진시기: '23. 10월 ~
- 추진내용: 교육대상 별 맞춤형 교육 실시

교육대상	주요내용	추진일정
기관장 및 경영진	<ul style="list-style-type: none"> ● 고위직 맞춤형으로 설계된 청렴교육 과정 이수(주관: 청렴연수원) 	계기 시
청렴교육 내부강사	<ul style="list-style-type: none"> ● 청렴교육 “내부강사 양성과정” 이수(주관: 청렴연수원) 	
임직원	<ul style="list-style-type: none"> ● 청렴·윤리경영의 이해, 청탁금지법, 이해충돌방지법 등 맞춤형 청렴교육 실시(국민권익위원회 코스웨어 자료 연계) 	
취약분야 담당자	<ul style="list-style-type: none"> ● 취약분야별 위험요인 방지를 위한 외부 전문기관(감사교육원, 청렴연수원 등) 교육 이수 	
신규직원, 승진자, 부서장 이상 간부직원 등	<ul style="list-style-type: none"> ● 반부패·청렴, 윤리경영 관련 대면교육 실시 	

④ 임직원이 함께하는 청렴한 KYWA 운영

- 과제구분: **계속과제** **강화과제** **지적사항 개선** **적극·도전과제** **의견수렴 반영**
- 추진시기: '24. 1월 ~
- 추진내용
 - 일관된 반부패·청렴정책 추진을 위한 조직문화의 개선을 위해 임직원 대상 직원소통, 현장방문, 청렴 문화활동 강화(계기 시)

구분	주요내용
청렴문화 이벤트	<ul style="list-style-type: none"> ● 매월 초, 직원 대상 청렴메시지 발송 ● 청렴퀴즈 이벤트(청렴교육 후 내용연계, 반부패 관련 법·제도 등) ● 갑질근절을 위한 직원간 상호존중 청렴문화 활동 전개
찾아가는 청렴감사실	<ul style="list-style-type: none"> ● 장소적, 지리적으로 분리되어 있는 국립청소년시설 별 순회 방문을 통한 반부패·청렴, 윤리경영 관련 법, 제도 등 설명 및 직원 의견수렴, 현장 질의응답·피드백 등 실시
감사·청렴 정보공유·홍보	<ul style="list-style-type: none"> ● 외부기관 및 자체 종합감사 결과, 타기관 감사 주요 지적사례 공유 ● 반부패·청렴, 윤리경영 관련 법, 제도 등에 관한 사항 ● 부패방지경영시스템(ISO 37001) 등 내부 청렴·윤리경영 자료 등 공유

※ 내용은 내부사정에 의해 변경 운영될 수 있으며 ⑤·⑩번과제와 연계 추진예정

2. 부패통제 실효성 강화를 위한 선제적 예방활동 강화

㉔ 일상감사 규칙 개정사항의 임직원 수용성 강화를 위한 노력

- 과제구분: **신규발굴과제** **적극·도전과제** **의견수렴 반영**
- 추진시기: '23. 10월 ~
- 추진내용
 - 「일상감사 규칙」 전부개정('23. 9월)에 따른 일상감사 가이드라인 및 개정 주요사항 Q&A 배포('23. 10월)
 - 국립청소년시설 대상 순회 설명회 개최(1차-'23. 11~12월, 2차-'24. 1월)
 - 주기적인 사업장 방문을 통한 설명회 및 직원 의견수렴, 현장 질의 응답·피드백 등을 통한 일상감사 제도의 임직원 수용성 강화(계기 시)
 - ※ 4번과제 “임직원이 함께하는 청렴한 KYWA” 중 “찾아가는 청렴감사실” 연계 추진

㉕ '청렴·윤리경영 추진단' 구성·운영을 통한 부패방지경영시스템(ISO 37001) 재인증 추진

- 과제구분: **강화과제** **적극·도전과제**
- 추진시기: '24. 1월 ~
- 추진내용
 - 구성: 각 부서별 부패방지경영시스템(ISO 37001) 내부심사원
 - 정책실천 지원, 부서별 부패리스크 분석·평가 등 현장 윤리위험 식별·통제활동 등 추진을 통한 부패방지경영시스템(ISO 37001) 재인증 추진
 - ※ 청렴·윤리경영추진단의 윤리위험 식별내용을 바탕으로 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증유지를 위한 기관장 경영검토 실시예정('24. 9월)

㉖ 기관 부패 취약분야 발굴 및 제도개선 적극추진

- 과제구분: **계속과제**
- 추진시기: '23. 10월 ~
- 추진내용
 - '24년 갑질근절 추진대책 수립('24. 1월)
 - 주요정책, 법령 제·개정에 따른 국민권익위원회 제도개선 권고과제 적극이행(연중) 및 취약분야 제도개선을 위한 제규정 제·개정(수시)
 - 회계 투명성 및 신뢰성 강화를 위한 예산·회계관련 제규정 정비(계기 시)
 - ※ 구매·계약 업무처리 규칙 개정('23. 11월), '24년 예산집행 지침 안내('24. 1분기)

㉔ 자체 점검 및 모니터링 활동 강화로 부패행위 등 적발·처리 실효성 강화

- 과제구분: **계속과제** **강화과제**
- 추진시기: '23. 10월 ~
- 추진내용
 - 우월적 지위남용(갑질), 부당한 업무지시, 부정청탁, 금품수수, 업무추진비 오·남용, 목적 외 예산집행, 이해충돌 등 모니터링(일상감사, 부패영향평가, e-감사시스템 활용 등) 실시
 - 외부강의 등 신고현황 정기적 점검(분기별)
 - 부패행위발생 취약시기 및 취약분야(테마별) 자체 점검 실시(계기 시)
 - '24년 자체 종합감사 시 부패행위 사전예방을 위한 취약분야, 중요 분야에 대한 적법성·효율성·공정성 등 점검실시(계기 시)

부패행위 등 청렴 위반행위 발생 시 위반자는 관련규정에 따라 엄정조치

3. 반부패·청렴, 윤리경영 정책·성과의 확산·공유 노력

㉕ 청렴시민감사관 참여확대 및 민·관협력 청렴 거버넌스 활성화

- 과제구분: **계속과제**
- 추진시기: '23. 10월 ~
- 추진내용
 - 법조계 및 반부패·청렴분야 2인으로 구성된 청렴시민감사관 참여 확대를 통해 부패취약분야 등 모니터링 및 제도개선 등 의견제시(계기 시)
 - 민·관협력 청렴 거버넌스 활성화를 통한 청렴도 개선방안 논의 및 반부패·청렴시책 공유 등 실시(계기 시)

구분	참여기관	주요내용
서울시 청렴사회 민관협의회	• 서울특별시 등 70개 기관 참여	• 실무분과 회의 참석, 청렴 사회협약 과제이행 등
지역사회 민관 청렴협의회	• 서대문구청 등 4개 기관 참여	• 반부패·청렴시책 정보교류, 우수사례 확산 등
반부패 자율협의회	• 중앙부처, 공직유관단체 등 15개 기관 참여	• 반부패·청렴시책 정보교류, 우수사례 확산 등

10 갑질 근절 및 청탁금지법 실효성 제고, 이해충돌방지법 등의 안정적 정착을 위한 노력

- 과제구분: **계속과제** **강화과제** **의견수렴 반영**
 - 추진시기: '24. 1월 ~
 - 추진내용
 - 갑질, 청탁금지법, 이해충돌방지법 위반 등 사례안내, 상담강화(계기 시)
 - 청탁금지법, 이해충돌방지법 위반신고·접수 및 제도 운영현황 점검(계기 시)
 - 갑질 근절 추진대책 이행실태 점검(분기별)
 - 갑질 근절, 청탁금지법 및 이해충돌방지법 인지도 및 규범성 제고, 법 준수의식을 강화하고 KYWA 반부패·청렴정책의 안정적 운영을 위한 맞춤·테마형 홍보실시(계기 시)
- ※ 4번 과제 “임직원이 함께하는 청렴한 KYWA 운영”과 연계한 맞춤·테마형 홍보 추진