
2023년 연간 감사보고서

2024. 2.



한국청소년활동진흥원
Korea Youth Work Agency

2023년도 연간 감사보고서

1. 2023년 감사 중점추진 방향

- 가. 우리원 주요사업 추진내용 및 감사 지적사항(국회, 감사원, 주무부처, 자체 감사 등) 이행여부 확인
- 나. 조직·인사·복무관리, 성과평가 등 기관운영 전반
- 다. 예산집행, 구매·용역·공사 등 계약분야, 회계·재무관리 전반
- 라. 시설, 장비, 비품 등 유지·관리상태 및 안전관리에 관한 사항 전반
- 마. 재난·사고발생 비상대비 태세, 업무용차량 관리실태 등 점검

2. 감사활동 현황

가. 2023년 정부합동 채용실태 전수조사(감독부처: 여성가족부)

조사기간		'23. 7. 24. ~ '23. 7. 26.
조사결과 및 처분 요구사항	신규채용	해당사항 없음
	정규직 전환	해당사항 없음

나. 자체 종합감사

○ 감사현황

구분	감사일정	감사범위*
국립청소년우주센터	'23. 4. 17. ~ '23. 4. 21.	'21. 3. 1. ~ '23. 2. 28.
국립청소년농생명센터	'23. 5. 15. ~ '23. 5. 19.	
국립평창청소년수련원	'23. 6. 12. ~ '23. 6. 16.	

* 구매·계약(수의계약 포함) 감사 범위 : '21. 1. 1. ~ '23. 2. 28.

○ 총괄표

(단위 : 건)

계	경고	주의	개선	시정(환수)	현지조치	모범사례
10	2	3	0	2	1	2

- 주요내용 및 조치결과
 - 지적사항 및 처분요구

연번	지적사항	처분요구	조치결과
1	◎ 업무추진비 집행 부적정(품의기간 초과 등)	경고(기관)	완료
2	◎ 정기재물조사 자산누락 등 자산관리 소홀	경고(기관)	완료
3	◎ 복무관리 운영 부적정(1) - 유연근무 사용자 복무기록 관리 소홀	주의(기관)	완료
4	◎ 업무용 차량 관리 소홀	주의(기관)	완료
5	◎ 복무관리 운영 부적정(2) - 시간외 근무, 병가 등 직원 복무관리 가이드라인 미준수	주의(기관)	완료
6	◎ 보수공제 오류(직무급, 가족수당 등)등에 따른 과오지급	시정(환수)	완료
7	◎ 여비산정 오류에 따른 과오지급	시정(환수)	완료

- 현지조치 사항 및 모범사례

연번	주요내용	비고
1	◎ 수의계약 구매·계약 처리절차 미흡	현지조치
2	◎ 환경교육 프로그램 개발·운영을 통한 지속가능발전교육(ESD) 실현기반 마련	모범사례
3	◎ 지역사회와의 상생협력 및 고객만족 강화 기반 마련	모범사례

다. 일상감사

- 일상감사 실시 건수: 774건
- 일상감사 규칙 전부개정('23. 9월)
 - 일상감사 대상 범위 확대 및 구체화, 사업비 강화(1천만원 → 5백만원)
 - 일상감사 요청시기 일원화(의견회신을 받고자 하는 시점 7일전)

라. 공직기강 점검

- 공직기강 점검 실시 횟수: 15회
- 점검사항
 - 복무·보안위반, 사회적 거리두기 및 방역수칙 준수여부, 임직원 행동 강령 준수여부 등 현장중심의 공직기강 점검 실시

3. 반부패·청렴, 윤리경영

가. 경영진이 솔선수범하는 청렴·윤리경영 실현

- 기관장 경영성과 계획서 내 “청렴도 향상” 성과목표로 반영('23.1월)
- 윤리헌장 전부개정 및 청렴·윤리경영 선포식 개최('23.3월)
- 오픈키와(기관장 직통 핫라인) 개설('23.4월)
- 외부 협력업체·단체 등 대상 청렴서한문 발송(629건, '23.8월)

나. 임직원이 함께하는 KYWA 청렴·윤리경영 문화 확산

- 청렴교육 활성화
 - 고위직(상임임원, 실장, 본부장, 원장) 및 간부직원(부서장 이상), 승진자·신규직원 대상 대면교육 확대(2회)
 - 전 직원 대상, 청렴 집중교육 ‘알기 쉬운 이해충돌 방지법’(권익위) 제공(2회)
 - 기관 업무특성을 반영한 청렴교육 내부 강사 양성과정 수료('23.9월, 2명)
 - 상임임원(2명) 청렴연수원 고위직 전문교육 수료(3시간)
- 청렴시민감사관 활동 강화
 - 청렴시민감사관 신규위촉(법률전문가-변호사)
 - 제도개선 권고 및 의견제시(3회, 100% 수용)
- 청렴문화 이벤트 확대
 - 생일 등 직원이 정한 기념일 계기 청렴메시지(땡동! 청렴왔어요!) 발송(매월)
 - 청렴·윤리경영 정책 참여 활성화 등을 위한 청렴퀴즈 이벤트 실시('23.4월)
 - 일상 속 청렴실천 약속·사례 등 청렴 자율실천 후기 공모전 개최
 - 갑질 인식개선 및 상호존중·배려의 조직문화 조성을 위한 갑질타파 주간 운영('23.3월)
- 임직원 대상 부패방지 및 청렴인식 강화, 일상감사 개정사항 안내 등을 위한 사업장 별 순회설명회 개최(12회)
- 국가청렴정보시스템(청렴포털)에 진흥원이 자체적으로 추진한 청렴 관련 상담사례 및 활동내용을 등록하여 청렴·윤리경영 정책 적극 홍보

다. 부패리스크 사전해소를 위한 노력

- 청렴·윤리경영 현장 연계성 강화를 위한 청렴·윤리경영 추진단 구성·운영
- 부패 위험요인 사전해소를 위한 취약분야 집중 개선
 - 공무원 여비규정 개정사항 반영('23.6월)
 - 회계규정('23.9월) 및 구매·계약 업무처리 규칙 개정('23.11월)
 - 채용계획 수립 시, 사전 일상감사 의무화 및 채용점검위원회 운영사항 보완('23.9월)
 - 비위행위 등으로 해임된 임원의 퇴직금 삭감 규정 명시(보수규정 개정, '23.12월)

4. 추진성과

- 가. '23년 (국민권익위원회) 종합청렴도 평가결과, 종합청렴도(청렴체감도+청렴노력도) 3등급 달성(전년比 1등급↑)
 - 청렴체감도 3등급(전년比 1등급↑), 청렴노력도(舊시책평가) 개원 후 최고 2등급(전년比 2등급↑) 달성
 - 청렴체감도 영역 외부체감도 계약 및 관리 분야 96.2점(전년比 15.5점↑) 달성
- 나. '23년 (국민권익위원회) 제도개선 권고과제 100% 이행으로 임직원의 청렴·윤리경영 자율실천 기반 강화
- 다. 기관 개원 후, 최초 '23년 정부합동 채용실태 전수조사 결과 지적사항 '0건' 달성
- 라. 부패방지경영시스템(ISO 37001) 2차 사후심사 결과, “인증유지” 달성
- 마. 자율준수체계 기반 내부통제 및 선제적 예방활동 강화로 부패·이해충돌 행위, 갑질 등 발생 '0건' 달성