
2022년도 연간감사보고서

2023. 2.

KYWA 한국청소년활동진흥원
Korea Youth Work Agency

[청렴감사실]

2022년도 연간 감사보고서

1. 2022년 감사 중점추진 방향

- 가. 우리원 주요사업 추진내용 및 국회, 감사원, 주무부처, 자체감사 등 지적사항 이행여부 확인
- 나. 조직·인사·복무관리(재택근무실태 포함), 성과평가 등 기관운영 전반
- 다. 예산집행 적정성, 시설·자산·물품관리 및 안전관리
- 라. 코로나 감염증 관련 방역지침 및 재난·사고발생 비상대비 태세점검

2. 감사활동 현황

가. 2022년 여성가족부 종합감사

- 감사기간: '22. 6. 9. ~ 6. 24.
- 조사결과

계	문책	시정	경고	주의	개선	권고	통보
12	-	-	-	5	2	-	5

○ 처분 요구사항

연번	지적사항	처분요구	조치결과
1	복무관리(유연근무, 병가) 운영 부적정	기관주의, 통보	완료
2	연구용역 세부운영기준 마련 지연	기관주의	완료
3	일반수용비 집행 부적정	기관주의	완료
4	회계연도 독립원칙 미준수	기관주의, 개선	완료
5	청소년활동 안전법률상담서비스 개선	개선	완료
6	징계처분자 보수규정 부적정	통보	완료
7	계약의 대가지급기한 미준수	통보	완료
8	외부강의 신고 지연 미조치	기관주의, 통보	완료
9	여비규정 개선 필요	통보	완료

나. 2022년 공공기관 채용실태 정기 전수조사(감독부처: 여성가족부)

- 조사기간: '22. 3. 21.~'22. 3. 23.
- 조사결과 및 처분 요구사항
 - 신규채용

연번	처분요지	처분요구	조치결과
1	채용계획 상 예상결원, 정현원 현황 등 분석 포함하도록 권고	제도개선	완료
2	보훈대상자 취업지원 업무처리지침에 따라 당초 선발예정 인원이 3인 이하인 시험인 경우 가점합격자는 발생할 수 없음에도 가점 부여함(관련자 미채용)	주의·경고	완료

- 정규직 전환: 해당사항 없음

다. 자체 종합감사

- 감사현황

구 분	감사일정	감사범위*
국립청소년해양센터	'22.5.23.~'22.5.27. / 5일	'20.10.1.~'22.2.28.
국립중앙청소년수련원	'22.8.29.~'22.9.2. / 5일	'19.11.1.~'22.2.28

* 수의계약 및 구매건의 감사범위는 '19.1.1.~'22.2.28.

- 지적건수

계	경고	주의	개선	시정(환수)	현지조치	비고
13	3	4	1	2	3	

- 주요내용 및 조치결과

연번	지적사항	처분요구	조치결과
1	평가회의비 예산집행 절차 부적정	경고(기관)	완료
2	업무추진비 집행절차 부적정(품의기간 초과)	경고(기관)	완료
3	구매·계약 업무처리절차 부적정	경고(기관)	완료
4	예산수반 사업계획 수립 시, 사전승인(협조결재) 미실시	주의(기관)	완료
5	자산관리 미흡 및 정기재물조사 결과보고서 작성 소홀	주의(기관)	완료
6	업무용 차량관리 소홀	주의(기관)	완료
7	수탁사업, 사회배려사업 등 예산집행 절차 미준수	주의(기관)	완료
8	복무관리(근무시간외근무, 병가 등) 소홀	개선	완료
9	직무급, 가족수당 등 보수산정 오류에 따른 오지급	시정(환수)	완료
10	여비산정 오류에 따른 과지급	시정(환수)	완료

라. 일상감사

- 1천만원 이상 사업비 대상 일상감사 실시: 394건
- 일상감사 실적의 분야별 관리(주요정책, 예산관리, 계약 등)를 통한 사업수행 투명성 강화

마. 공직기강 점검

- 총 8회 점검('22년 1월~12월)
 - 복무·보안위반, 사회적 거리두기 및 방역수칙 준수여부, 임직원 행동강령 이행여부 등 점검

3. 청렴·윤리경영

가. 임직원의 청렴·윤리경영 혁신 자율실천 추진 강화

- 청렴시민감사관 확대 운영(기존 : 법조계 1인, 확대 : 반부패·청렴분야 전문가 1인 추가)
- 정부 정책방향에 부응하고 국민 눈높이에 부합하는 청렴·윤리경영 시스템 실행기반 마련을 위한 윤리경영 추진 종합전략 수립(7월)
 - ※ '22년 반부패·청렴정책 추진계획, '22년 윤리경영 추진계획 연계 추진
- 청렴·윤리경영 현장 연계성 강화를 위한 청렴·윤리경영 추진단 구성·운영(7월~)
 - 윤리위험 등 식별 프로세스 설계 및 내·외부 이슈 분석, 부서별 부패리스크 평가 등 자체 윤리위험 식별활동 전개
- 상임임원(3명), 청렴연수원 고위직 청렴리더십 교육(3시간) 수료
- 전 직원 '알기 쉬운 이해충돌방지법' 교육(국민권익위 자료 연계) 100% 수료
- 간부회의, 월례조회 시 청렴·윤리경영 사례공유 및 교육자료 배포를 통한 임직원 청렴의식 강화(5회)

- 청렴한 KYWA를 위한 아이디어 등 전 직원 대상 의견수렴(8~9월)
- 나. 청렴·윤리경영 실행력 강화를 위한 부패취약분야 개선
 - 회계·재무관리를 통한 회계 신뢰성 강화
 - 회계감사인 선임위원회 운영규칙 제정(10월)
 - 회계분야 경력직 채용(1명) 및 회계업무 담당자 전문교육(감사교육원) 수료(6명)
 - 예산집행 적정성 제고를 위한 타 기관 간 교차점검 실시(8개 기관 참여)
 - 갑질·부패행위 사전예방을 위한 제도개선 적극추진
 - '22년 갑질근절 대책수립(1월), 임직원 행동강령 개정(10월) 등

다. 이해충돌 방지를 위한 노력

- 이해충돌방지 실행기반 강화를 위한 추진인프라 정비
 - 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 제정(5월)
 - 이해충돌방지담당관(청렴감사실장) 및 전담부서(청렴감사실) 지정(5월)
 - 이해충돌방지법 위반행위 신고 조사 및 조치, 제도운영에 필요한 사항 검토를 위한 이해충돌방지가문위원회 구성·운영(안) 수립(12월)
- 이해충돌방지 문화 조성·확산 및 자체 점검활동 강화
 - 이해충돌방지법의 수용도 향상을 위한 자체제작 카드뉴스 배포
 - 외부 협력업체·단체 등 대상 이사장 명의 청렴서한문 발송(514건)
 - 내부규정 제·개정을 위한 부패영향평가 시, '이해충돌' 가능성 여부 검토 및 반영(55건)
 - 수의계약 체결 제한 여부 확인, 퇴직자 영입확인서 의무 징구

4. 추진성과

- 가. '22년 감사원 자체감사활동 심사, 2년 연속 B등급 달성
- 나. 부패행위 발생, 청탁금지법 및 이해충돌방지법 위반행위 "Zero" 달성
- 다. 부패방지경영시스템(ISO 37001) 1차 사후심사 결과, "인증유지"