

---

# 2021년도 연간 감사보고서

---

2022. 2.

**KYWA** 한국청소년활동진흥원  
Korea Youth Work Agency

[청렴감사실]

# 2021년도 연간 감사보고서

## 1. 2021년 감사 중점추진 방향

- 우리원의 정관 상 주요기능과 사업수행, 조직, 인사, 회계, 예산 등 기관운영 전반에 대한 적법성·타당성 등 점검·조사를 통해 발견된 문제점의 시정·개선조치 및 대안제시를 통한 최상의 청렴·윤리경영 지원
- 공직기강 확립, 복무·보안관리 강화를 통한 코로나19 확산의 사전 차단
- 반부패·청렴정책 수립·시행을 통한 청렴·윤리경영 내재화
- 사전예방 중심의 감사활동을 통한 감사 투명성·신뢰성 강화

## 2. 감사활동 현황

### 가. 2020년 공공기관 채용실태 정기 전수조사(감독부처: 여성가족부)

- 조사기간: '21. 9. 6. ~ 9. 8.
- 조사결과 및 처분요구사항
  - 신규채용

연번	처분요지	처분요구	조치결과
1	• 채용계획 상 예상결원, 정현원 현황 등 분석 포함하도록 권고	제도개선	완료
2	• 채용관련 업무 부주의	주의(개인)	완료

- 정규직 전환: 해당사항 없음

### 나. 자체 종합감사

- 감사현황

구 분	감사일정	감사범위*
국립청소년농생명센터	'21. 4. 26. ~ '21. 4. 30. / 5일	'18. 11. 1. ~ '21. 2. 28.
국립청소년우주센터	'21. 5. 10. ~ '21. 5. 14. / 5일	'18. 11. 1. ~ '21. 2. 28.
국립평창청소년수련원	'21. 5. 31. ~ '21. 6. 4. / 5일	'18. 11. 1. ~ '21. 2. 28.

\* 수의계약 및 구매건의 감사범위는 '18.1.1.~'21.2.28.

- 지적건수

계	경고	주의	개선	시정(환수)	현지조치
15	2	6	2	3	2

○ 주요내용 및 조치결과

연번	지 적 사 항	처분요구	조치결과
1	구매, 계약 처리절차 부적정	경고(기관)	완료
2	업무추진비 비용처리 부적정	경고(기관)	완료
3	예산집행 처리절차 부적정	주의(기관)	완료
4	업무용 차량 관리 소홀	주의(기관)	완료
5	정기재물조사 결과보고서 작성 소홀	주의(기관)	완료
6	재택근무 관리 소홀	주의(기관)	완료
7	복무관리(유연근무제, 직원 출·퇴근, 가족돌봄휴가) 소홀	주의(기관)	완료
8	시간외근무 증빙자료 미흡	개선	완료
9	사업계획수립 부적정	개선	완료
10	보수지급 부적정	시정(환수)	완료
11	복무관리 소홀-가족돌봄	시정(환수)	완료
12	여비지급의 부적정	시정(환수)	완료

다. 일상감사

- 일상감사 대상 범위 및 실시기준 강화(2천만원 → 1천만원)
- 일상감사 실적의 분야별 관리(주요정책, 예산관리, 계약 등)를 통한 사업수행 투명성 강화, 일상감사 건수 및 의견제시 비율\* 확대
- \* ('20년) 205건(0.5%) → ('21년) 326건(4.9%)

라. 공직기강 점검

- 총 7회 점검('21. 1~12월)
  - 복무·보안위반, 사회적 거리두기 및 방역수칙 준수여부, 임직원 행동강령 이행여부 등 점검

마. 윤리경영 지원 기반 강화를 위한 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증



구분	추진실적
조직진단	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KYWA 부패방지지침 수립·배포 및 대·내외 이슈사항 파악</li> <li>• 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 TF 구성·운영</li> </ul>
부패리스크 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전 부서별 부패리스크 평가 실시</li> <li>- 조직(부서별)이 직면한 부패리스크의 성질과 범위 파악</li> </ul>
경영검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인식조사 및 개선방안 도출</li> <li>• 경영검토 실시(청렴감사실장 → 이사장)</li> </ul>
인증획득	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 내부 심사원 양성(20명)</li> <li>• 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증획득(11월)</li> </ul>

- 바. 반부패·청렴정책 수립·시행을 통한 청렴·윤리경영 내재화
- 노·사가 함께하는 청렴·윤리경영 혁신TF 운영을 통한 개원 이래 청렴수준 진단 및 혁신방안 마련
  - 임직원 행동강령, 반부패·청렴 등 임직원 대상 맞춤형 교육 실시
  - 이해충돌방지제도의 안정적 정착을 위한 청렴시민감사관 교류활동 (비대면 토론회) 개최(10월) 및 이해충돌방지 안내서 배포(12월)

사. 사회적 책무 준수를 위한 사전예방 및 점검활동 적극추진

구분	추진 실적
공정채용 견인	• 채용 소과정 감사인 입회를 통한 채용비리 신고·적발 Zero 달성
불공정 거래 예방	• 일상감사 시, 불공정거래 예방을 위한 사전점검 * 의견제시 16건 100% 수용
제규정 제·개정 감사	• 부패행위의 사전차단을 위한 부패영향평가 실시(51건)
경영공시(알리오) 점검	• 허위·불성실 공시의 사전예방을 위한 공동점검 실시(4회)

아. 감사인 증원(3명→4명) 및 타 공공기관 간 교차감사 실시(1회, 한국 건강가정진흥원)를 통한 감사부서 전문성 강화

### 3. 추진성과

- 가. '21년 공공기관 청렴도 평가 종합청렴도 3등급(전년 比 1등급↑)
- 나. '21년 부패방지 시책평가 82.41점(전년 比 4.93점↑)
- 다. '21년 감사원 자체감사활동 심사 B등급(전년 比 1등급↑)
- 라. 제2기('22~'26년) 중·장기 감사계획, 청렴·윤리경영계획 수립