



---

# 2020년도 반부패 · 청렴정책 추진계획

---

2020. 5.



한국청소년활동진흥원  
Korea Youth Work Agency

# 2020년도 반부패·청렴정책 추진계획

## 2020년도 반부패 · 청렴정책 추진전략

	외부	내부
환경분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>중단 없는 반부패 개혁으로 더욱 공정한 사회 구현 * 2020년 정부 반부패·청렴정책 추진지침 中</li> <li>사회적 가치 실현을 위한 청렴성, 투명성 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>청렴도 평가 시, 반복적으로 지적되는 부패취약 분야 발생으로 내부청렴도 정체</li> <li>청소년 활동 전문기관으로 사회적 가치 실현 책무</li> </ul>

목표	공공성 및 투명성 강화를 통해 청소년을 포용하고 국민에게 사랑받는 '청렴 KYWA' 실현
----	---

	2020년(기반조성기)	2021~2022년(역량강화기)	2023~2024년(성숙기)
중장기 로드맵	반부패·청렴 실행력 강화	반부패·청렴 시스템 강화	반부패·청렴 시스템 고도화
	<ul style="list-style-type: none"> <li>사전 예방적 청렴문화 정착으로 임직원의 반부패·청렴 실천력 제고</li> <li>부패취약분야 제도개선 적극이행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>청렴도 평가 우수기관 도약</li> <li>반부패 경영시스템(ISO37001) 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>청렴도 평가 우수기관 유지</li> <li>특성화 수련시설 확대에 따른 청소년 활동 분야 청렴문화 확산</li> </ul>

중점 과제	반부패·청렴 실천력 제고를 위한 사전 예방적 청렴문화의 정착	부패통제 실효성 확보를 통한 부패취약분야 제도개선	반부패·청렴정책의 성과·확산을 위한 노력
-------	-----------------------------------	-----------------------------	------------------------

추진 과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>반부패·청렴정책 참여의 확대</li> <li>부패방지 제도의 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>부패위험 제거 노력</li> <li>부패방지 제도 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>반부패·청렴문화 확산 추진</li> <li>반부패·청렴정책 확산·공유</li> </ul>
-------	--	--	--

실행기반	청렴·윤리규범	임직원 행동강령, 임원 직무청렴계약 운영규정, 부패·공익신고자 운영지침 등
------	---------	---

실행 조직	내부	청렴·윤리경영위원회, 감사심의위원회, 미래경영위원회(주니어보드)
	외부	외부전문가(비상임감사, 청렴시민감사관), 반부패 자율협의회(14개기관), 서울시 청렴사회 민관협의회(56개기관)

모니터링	내부	부서장 이상 부패위험성진단	청렴 자가진단	찾아가는 청렴Talk(청렴교육 등)
	외부	공공기관 청렴도 평가(권익위)	부패방지 시책평가(권익위)	외부전문가(비상임감사, 청렴시민감사관)

< 구분 >

◆ 반부패 국정과제	<b>국정과제</b>
◆ 5개년 반부패 종합계획	<b>5개년계획</b>
◆ 국민생활 속 부패 해소방안(생활적폐)	<b>부패해소방안</b>
◆ (청렴도 측정 결과를 반영한) 부패취약분야 개선계획	<b>청렴도개선</b>
◆ 직원 의견수렴 사항 반영	<b>직원의견</b>

## 1 반부패 · 청렴 실천력 제고를 위한 사전 예방적 청렴문화의 정착

### 1-1. 반부패 · 청렴정책 참여의 확대

#### ① 기관장 및 간부직원이 솔선수범하는 반부패 · 청렴활동 적극추진

**직원의견**

- 기관장의 강력한 반부패 · 청렴 실천의지 천명(연중)
    - 경영전략회의, 주간업무회의 등 진행 시 반부패 · 청렴정책 공유 · 확산(수시)
    - 청렴소통간담회, 임직원 · 협력(계약)업체 대상 기관장 명의 청렴서한문 발송, 청렴교육 의무 이수(2시간 이상) 등 실시
  - 부서장 이상 간부직원이 솔선수범하는 반부패 · 청렴활동 강화(연중)
    - 부서장 이상 간부직 대상 부패위험성 진단 실시(5~6월, 외부전문기관 위탁)
    - 청렴실천 서약서 작성(7월), 업무추진비 사용내역 공개(부서장 이상)
    - 업무프로세스 개선을 위한 적극적인 노력 전개(수시)
- \* 불요불급한 업무보고 · 회의 지양, 연차휴가 및 유연근무제의 적극사용 등

#### ② “청렴시민감사관” 참여의 확대

- 주요사업 현장참석, 부패취약분야(제안심사, 채용심사 등) 모니터링(참관) 및 제도개선 등 의견제시, 타 기관 간 청렴시민감사관 협력네트워크 강화를 통한 개선 사례 등 공유(계기시)

## 1-2. 부패방지 제도 구축

### ③ 국민권익위원회 제도개선 권고과제 이행

- 주요정책, 법령 제·개정에 따른 권고과제의 적극이행(연중)

\* 휴직자 복무관리 세부기준 마련, 연구용역 관리지침 마련, 금품관련 고발기준 강화 등

## 2

## 부패통제 실효성 확보를 통한 부패취약분야 제도개선

### 2-1. 부패위험 제거 노력

#### ④ 주무부처(여성가족부) 감사 지적사항 적극개선

- 감사원 대행감사, 여성가족부 종합감사 등 지적사항 적극개선을 통한 부패행위의 사전예방에 기여(연중)

#### ⑤ 기관 청렴도 개선을 위한 부패취약분야 발굴 및 제도개선 추진

5개년계획 청렴도개선

- 외부청렴도 취약분야(청소년 수련활동 인증제) 관계자(인증심사원)에 대한 청렴교육 강화(연중)
- 내부청렴도 취약요인(예산집행, 업무지시 공정성 등) 개선(연중)
  - 예산관련 지침개정을 통한 예산집행의 투명성 및 공정성 확보
    - \* 예산집행지침, 업무추진비 및 법인카드 사용지침, 구매·계약 업무처리 규칙 개정 등
  - 부당한 업무지시 사례안내, 상담·교육을 통한 업무지시 공정성 강화

#### ⑥ 부패유발요인의 사전제거를 위한 “부패영향평가” 운영방식 개선

- 진흥원 제규정 제·개정(안)에 대한 체계적인 부패영향평가를 위한 부패영향평가 실시계획 수립(~5월)
- 자체 부패영향평가 운영지침 개정(~7월, 국민권익위 부패영향평가 지침 반영)

#### ⑦ 합리적이고 지속가능한 내부 견제시스템 강화

- 감사기구의 독립성 확보 기반구축을 위한 감사부서의 독립·조직화(‘19.12월, 직제규정 개정)

- 청렴위반행위 및 취약분야 중점 개선을 위한 내부건제활동 강화
  - 부정청탁, 금품수수, 편의제공, 부당한 업무지시, 업무추진비 오·남용, 목적 외 예산집행 등 점검(연중)
    - \* 일정규모 이상의 사업(2천만원 이상)의 경우, 사전 일상감사를 통한 사업목적의 적절성 등 검토
  - 채용비리 정기 전수조사 후속조치 및 제도개선 이행상황 주기적 점검(연중) **5개년계획** **부패해소방안**

### ⑧ 부패행위 사전통제 및 반부패 실효성 제고

- 직원대상 청렴 자가진단을 통한 기관 내 부패인식수준 진단(5~6월, 외부전문업체 위탁)
- 공익·부패행위 신고 및 신고자 보호제도 등 관련 내부규정 정비(~5월)

### ⑨ 부패행위 적발 시, 처벌 강화

- 부패행위자에 대한 무관용 원칙 적용(발생 시)
  - 적발 시, 인사규정 및 행동강령 상의 징계양정기준에 따라 엄정조치
- 신고자(공익·부패행위 신고) 보호 및 신고자 위해행위자 제재(발생 시)

**5개년계획**

## 2-2. 부패방지 제도 운영

### ⑩ 임직원 행동강령 개정 **5개년계획**

- 「청탁금지법」 개정에 따른 「공무원 행동강령」 개정사항(공직자 외부 강의 등 신고제도 개선) 반영(~6월)
- 금품수수, 부정청탁 관련 부패공직자에 대한 엄정대응을 통해 온정주의적 처벌 관행을 근절하기 위한 징계양정기준 강화(~6월)
  - 금품수수 금지 위반 시 징계 감경 금지 등

※ 관련근거: 「공직자 행동강령 운영지침」 개정통보(국민권익위 행동강령과-2470호, 2019.10.9.)

## 11 임직원 행동강령 이행실태 지도·점검 강화

- 부패행위 발생 취약 시기(명절, 휴가철 등) 대상 행동강령 이행실태 점검 실시(연중, 5회 이상)
- 외부강의 등 신고 현황 정기적 점검(분기별)

## 12 청렴 주인의식 함양을 위한 맞춤형 청렴교육 「찾아가는 KYWA 청렴 Talk」 운영 **5개년계획**

- 개정 임직원 행동강령 및 청탁금지법 교육·상담 등 현장 중심 맞춤형 청렴교육(연중)
  - 자체 청렴강사 및 전문강사 활용, 청렴연수원 사이버 교육과정 병행실시
    - \* 전 직원(기관장 및 상임이사 포함) 반부패·청렴교육 법정 이수시간 2시간 이상 이수
- 신규입사자, 복직자, 부패취약분야(인사, 회계, 구매, 계약 등) 담당자 대상 회계 및 예산관련 직무교육 실시를 통한 청렴문화 실천에 기여(계기시)

# 3

## 반부패·청렴정책의 성과·확산을 위한 노력

### 3-1. 반부패·청렴문화 확산 추진

#### 13 지역사회와 함께하는 청렴문화 확산

- 거리, 행사장 등 청소년, 일반시민 대상 청렴문화 캠페인 실시(계기시)
- 청렴문화 확산을 위한 반부패 주간\* 집중 홍보 추진(계기시)
  - \* UN 반부패의 날(12.9) 계기, 반부패 주간 운영
  - 다양한 형식과 콘텐츠를 활용하여 민간부문과 연계한 홍보활동 형태로 진행

**14 청렴문화 확산을 위한 “KYWA One 청렴실천과제” 추진**

- 기관 개원\* 10주년과 연계한 “KYWA One 청렴실천과제”의 적극 추진으로 청렴문화 확산(연중)

\* 기관 개원일자: 2010년 8월 18일

< 청렴 도약 슬로건 >

개원 10주년, 청렴 KYWA와 청소년이 함께 할 도약 10년

**3-2. 반부패 · 청렴정책 확산 · 공유**

**15 국가청렴정보시스템을 통한 반부패 · 청렴 정보공유 · 확산**

- 국가청렴정보시스템을 활용하여 우리원에서 추진한 부패취약분야 개선 등에 대한 우수사례의 타 공공기관 또는 민간 부문으로 공유 · 확산 (연중)