
청렴이 기본이 되는 투명하고 깨끗한 청렴 KYWA 실현을 위한
2018년도 반부패 · 청렴 추진계획

2018. 5.



한국청소년활동진흥원
Korea Youth Work Agency

2018년도 반부패 · 청렴 추진계획

2018년도 반부패 · 청렴정책 추진방향 및 전략체계

1. 2018년도 반부패 · 청렴정책 중점 추진방향

- 정부의 '반부패 국정과제', '5개년 반부패 종합계획' 등 반부패 · 청렴정책 적극 반영 추진
- 기관 특성과 구성원이 함께하는 반부패 · 청렴정책 추진과제마련 및 실천을 통한 임직원 청렴성 제고
- 기본과 원칙에 충실하고 고객이 신뢰하는 『청렴 1등 KYWA』 실현

2. KYWA의 반부패 · 청렴 추진 전략체계 내부 구성원 의견수렴 내용 반영

미션	다양성 · 창의성 기반의 청소년활동 진흥으로 청소년의 삶의 질 향상에 기여한다.			
비전	청소년활동 현장 경쟁력 지원 플랫폼			
목표	기본과 원칙을 준수하고 고객과 함께하는 '청렴 1등 KYWA' 실현			
추진 방향	지속가능한 반부패 · 청렴 생태계 조성	클린업무 수행을 통한 부패위험 제거	투명하고 공정한 청렴문화 정착	청렴도 개선 및 반부패 수범사례 도입 · 발굴
실행 과제	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴한 기관 위상 확보를 위한 청렴정책 참여 확대 ○ 청렴 거버넌스 운영으로 청렴활동 자율실천 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부패위험 사전제거를 위한 취약분야 제도개선 ○ 행동강령 제도화 및 내실 운영 ○ 부패행위자 처벌 · 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직환경 및 업무특성 반영을 통한 청렴교육의 내실화 ○ 공익·부패신고 활성화 및 신고자 보호 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기관 내부청렴도 제고 ○ 우수시책 및 수범사례 도입
성과 지표	구성원 참여율 추진과제 이행율	제도개선 이행건수 부패사건 발생 ZERO	청렴교육 이수율 내부청렴도 3등급	종합청렴도 2등급 수범사례 도입 건수
모니터링	청렴 · 윤리경영위원회(분기), 청렴추진단(반기), 청렴옴부즈만 운영(분기별) 등			
평가 환류	내부		외부	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴 마일리지, 간부직 부패위험성 진단 ○ 자체 청렴도 개선계획 이행실적 점검 ○ 직원교육 및 간담회, 키와스토리(사내게시판) 공유 		<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관 청렴도 측정 ○ 공공기관 부패방지 시책평가 및 경영평가 ○ 성과분석 및 전문가 자문 후 차기년도 개선계획 반영 	

1

지속 가능한 반부패 · 청렴 생태계 조성

1-1. 청렴한 기관 위상 확보를 위한 청렴 정책 참여 확대

□ 기관장 및 고위직의 청렴 리더십 강화

○ 기관장의 강력한 반부패 · 청렴 실천의지 천명(연중)

- 경영혁신회의(월1회), 수련시설 현장방문 시 청렴의지 피력
- 청렴간담회, 임직원 · 협력(계약)업체 대상 기관장 명의 청렴서한문 · 문자 발송, 청렴교육 의무 이수(2시간 이상) 등 실행

○ 고위직이 솔선수범하는 청렴활동 강화(연중)

- 부서장 이상 간부직 부패위험성 진단 실시(6월, 외부전문기관 위탁)
- 청렴실천 서약서 작성(7월), 청렴교육 의무 이수(2시간 이상)
- 업무추진비 사용내역 공개(부서장 이상)

□ 청렴 · 윤리경영을 위한 내부협의체 운영

○ 외부전문가가 참여하는 「청렴 · 윤리경영위원회」 운영(5월~)

- 구성: 외부전문가(비상임감사, 청렴옴부즈만), 감사실장, 본부장(3명)
- 역할: KYWA 반부패 · 청렴 추진계획 세부추진과제 심의, 이행상황 점검 등

○ 수련원 · 센터별 「청렴추진단」 구성 · 운영(5월~)

- 구성: 원장, 부장, 각 부서별 · 직급별 · 직역별 대표자
- 역할: 기관장 · 직원과의 소통, 자체 개선방안 발굴 추진, 부서별 자체 청렴개선 점검 · 관리 등

□ 청렴내재화를 위한 내부구성원 청렴활동 참여 확대

○ 노사 청렴워크숍 운영(2회, 5 · 10월)

- 구성: 감사실장, 반부패·청렴업무 담당자, 노측대표 등
- 역할: 반부패·청렴정책, 기관 청렴도 개선활동 등 협의

○ 임직원 청렴 자가진단 시스템 운영(5월~)

- 청렴 자가진단 시스템을 활용한 자가 청렴수준 측정(매주1회)

○ 청렴문화의 선도를 위한 'KYWA 청렴리더' 운영(6월~)

- 계약 및 부패취약분야 모니터링, 감시, 의견수렴·시정의견 제시 등

□ 청렴부서 역량강화 및 청렴활동 우수자 인센티브 제공

○ 청렴담당자 역량 강화 및 인센티브 확대(연중) **내부 구성원 의견수렴 내용 반영**

- 국민권익위 청렴관련 교육 및 감사원 전문 감사교육 수강
- 직원 해외연수 선발 시 우선권 부여, 인사가점(기관청렴도향상시) 검토 등

○ 청렴활동 우수자 인센티브 제공(연말) **내부 구성원 의견수렴 내용 반영**

- * 기관 청렴 마일리지제도 운영을 통한 실적관리

1-2. 청렴 거버넌스 운영으로 청렴활동 자율실천

○ “청렴 움부즈만” 참여 확대(연 3회 이상)

- 주요사업 현장참석, 부패취약분야(제안심사, 채용심사 등) 모니터링(참관) 및 개선의견 제시

○ 지역단위 청렴사회 “민·관 청렴협의체” 구성·참여(6월~)

- 기관 주변 지방자치단체, 교육자치단체, 시민단체 등과 함께 지역 사회 연계 청렴활동 추진 확대 및 청렴협약 체결

○ 공공기관·청렴협의체 합동 청렴캠페인 전개(수시)

- 거리, 행사장 등에서 청소년, 일반시민 대상으로 실시

2

클린 업무 수행을 통한 부패위험 제거·개선

2-1. 부패위험 사전제거를 위한 취약분야 제도 개선

□ 사전 예방적 부패위험 제거를 통한 반부패 역량강화

- 국민권익위원회 제도개선 권고과제 이행(연중)
 - 주요정책, 법령 제·개정에 따른 권고과제 수용
 - * 공직자의 취업청탁 방지를 위한 청렴계약서 개선 등 부패취약분야
- 부패·취약분야 자율적 제도개선 추진(연중) **내부 구성원 의견수렴 내용 반영**
 - 성과관리 수용도 제고를 위한 성과평가제도 개선
 - * 조직 및 개인 성과평가, 인사평가기준(승진포인트 등) 개선
 - 채용공정성 강화를 위한 제도 개선(인사규정 개정, 채용규칙 제정 등)
 - * 부정 채용자 응시자격 제한, 징계시효 연장, 내부관련자 제재 강화, 피해자 구제방안 마련 등
 - ** 전사 일반직, 무기직 채용 시 감사담당 직원·옴부즈만 참관(현장 또는 화상)
 - 상급자 부당한 업무지시, 예산집행 부적정 등 평가 취약요인 개선
 - ** 직원 대상 부당한 업무지시 사례조사 후 구체화한 기준제시 및 상담·교육
 - 청소년 수련활동 인증심사 취약부문에 대한 제도적 절차보완
 - 문화예술 지원 및 활동 프로그램 공모사업 운영 개선
 - * 업무처리 기준·절차 투명성 등 공공기관 청렴도 평가 시 우선 개선사항 반영
- 규정 제·개정 시 부패영향평가 및 사전예고 강화(연중)
 - 부패유발요인 사전 발굴·개선 및 규정 제·개정 시 부패영향평가 실시

2-2. 행동강령 제도화 및 내실운영

- 법령 개정 등에 따른 임직원 행동강령 개정 추진(4월)
 - 공무원 행동강령 및 청탁금지법 시행령 개정사항 반영
- 외부강의·선물 등 신고 현황 정기적 점검(분기별)
 - 임직원의 외부강의 현황 실태분석 및 기관장 보고
- 임직원 행동강령 이행실태 지도·점검 강화(연중, 7회이상)
 - 명절, 휴가철 등 계기별 취약시기에 집중 자체 점검 실시
 - 임직원 외부강의 사전신고 및 대가기준 준수여부 현장점검(수시)

2-3. 부패행위 처벌 · 관리 강화

□ 임직원 부패행위 상시점검

○ 청렴위반행위 및 취약분야 현장 감사 · 점검 실시

- 인사 · 심사 등 부정청탁, 금품수수, 편의제공, 부당지시 등 점검
- 업무추진비 오 · 남용, 목적 외 예산집행 등 부실한 예산집행 등
 - * 금년도는 국립수련시설 5개소에 대한 자체종합감사 때 병행 실시

○ 일상감사 강화를 통한 위법 · 부당사례 개선(7월~)

- 일정규모 이상의 사업 대상으로 사전 적정성 감사실시
 - * 산출원가 등 예산편성 적합성 외 사업목적 적정성, 사회적 책임성 등 검토
 - ** 그 외 소요예산 200만원 이상 사업은 예산 · 회계 중심으로 진행
- 클린카드(업무추진비 등) 모니터링 강화(카드사제공 프로그램)

□ 부패행위자 등 처벌 강화

- 「부패방지권익위법」 상 부패행위자에 대한 무관용 원칙 적용
 - 적발 시 인사규정, 임직원 행동강령 상의 징계양정기준에 따라 엄정조치
- 부패행위 및 공익신고자에 대한 위해행위자 제재
- 부패행위자, 청렴의무위반자, 신고자 위해행위자 대외 공개(발생 시)
 - 홈페이지(청렴 KYWA)에 위반내용 등을 공개

3

투명하고 공정한 청렴문화 정착

3-1. 조직환경 및 업무특성 반영을 통한 청렴교육 내실화

□ 청렴교육 전문가 양성

○ 자체 청렴강사 적극 양성

- 간부직원 등의 청렴연수원 기본강사 및 전문강사 과정 이수

□ 청렴교육 실시

○ 전 직원 대상 맞춤형 「찾아가는 청렴교실」 운영(4월~)

- 청탁금지법 및 행동강령 교육·상담 등 현장 중심 맞춤형 청렴교육

* 자체 청렴강사를 활용 부서별·직역별 등 맞춤형 사례중심으로 진행

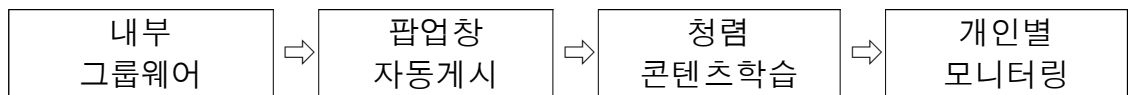
** 신규직원 3시간, 부장이상 8시간, 비보직자 4시간(신규·간부직 교육시 청렴 교육시간 편성)

- 신규입사자, 부패취약분야(회계, 구매, 계약 등) 담당자 대상 회계 및 예산관련 직무교육 실시(수시)

○ 전문강사 교육 및 청렴 자기학습 시스템 운영(5월~)

내부 구성원 의견수렴 내용 반영

- 청렴전문기관 사이버교육자료(동영상, 카툰, 퀴즈 등) 등을 활용한 자기 주도 수시 청렴학습 지원



* 청렴 자기학습 수강을 청렴교육시간(1시간)에 반영

3-2. 공익·부패신고 활성화 및 신고자 보호강화

□ 부정청탁, 금품수수 등 비위 방지를 위한 개선·홍보

○ 청탁금지법 시행에 따른 효과분석 및 취약분야 개선(8~10월)

- 공공기관 정책고객, 소속 공직자 등 대상 청탁금지법 인식, 시행효과, 취약분야 등에 대한 설문조사 실시

- 조사결과를 활용한 우수사례 홍보, 취약분야 개선반영 등

○ 「청탁금지법」 변화사례 발굴·운영(6월~)

- KYWA의 특성을 반영한 사례 제공(계기서)

□ 공익·부패행위 신고자 보호 및 제도홍보

○ 부패신고 및 공익신고자 보호제도 안내·교육(연중)

- 임직원 및 협력업체(시설관리, 미화, 경비 등) 대상(연 2회)

* 취약분야 업무담당자, 계약업체, 복리후생담당자, 보조금담당자 등

- 홈페이지, SNS, 전광판(수련원) 등을 활용한 제도 홍보
- 수련활동 참가 학교 대상 참가방법, 계약절차 등 안내(수시)
- 부패행위 신고자 보호조치 강화 **내부 구성원 의견수렴 내용 반영**
 - 신고자 보호지침 마련(4월)
 - 신고자 비밀보장, 불이익금지, 인사 상 인센티브 제공 등
- 청렴 홍보부스 운영을 통한 청소년 대상 청렴홍보 실시
 - '18년 '제14회 대한민국 청소년박람회(5월, 새만금)' 시 청탁금지법 소개, 공익신고 등 안내·홍보 등

4 청렴도 개선 및 반부패 수범사례 발굴·도입

4-1. 기관 내부청렴도 제고

- KYWA의 청렴도 개선실적 및 결과공개
 - '18년도 기관 청렴도 조사 및 결과발표(12월~, 국민권익위원회)
 - 청렴도 측정 결과 및 부패방지 시책평가 결과 공개(12월~)
 - KYWA 홈페이지에서 1회 클릭으로 결과 확인(1개월 이상 게재)
 - * 홈페이지 메인 화면 및 공지사항 난에 고정 등

4-2. 우수시책 및 수범사례 도입

- 청렴파트너 기관 간 반부패 협력 활동을 통한 시책 발굴
 - 부패방지 시책평가 우수기관 협의체 참여(개최 시)
 - 파트너 기관: 여성가족부, 근로복지공단, 국토정보공사 외 9개 기관
 - 청렴업무 컨설팅, 청렴활동 공유 등 고위직 주관회의 운영
 - 반부패 협력을 위한 실무자 활동 참여(연중)
 - 반부패 추진 정책자료 공유, 실무자간 업무회의, 워크숍 등
- 공공기관 반부패 수범사례 적극 도입·운영

- 반부패·청렴 우수사례 도입·운영(6월~) **내부 구성원 의견수렴 내용 반영**
 - 국민권익위원회 권고 등 수범사례 중 KYWA에 적합한 사례 도입
- 상시 제안제도 운영 등을 통한 반부패 수범사례 발굴(연중)

내부 구성원 의견수렴 내용 반영