

청렴이 기본이 되는 투명하고 깨끗한 KYWA 구현

## 2017년도 반부패·청렴 추진계획

2017. 5.



한국청소년활동진흥원  
Korea Youth Work Agency

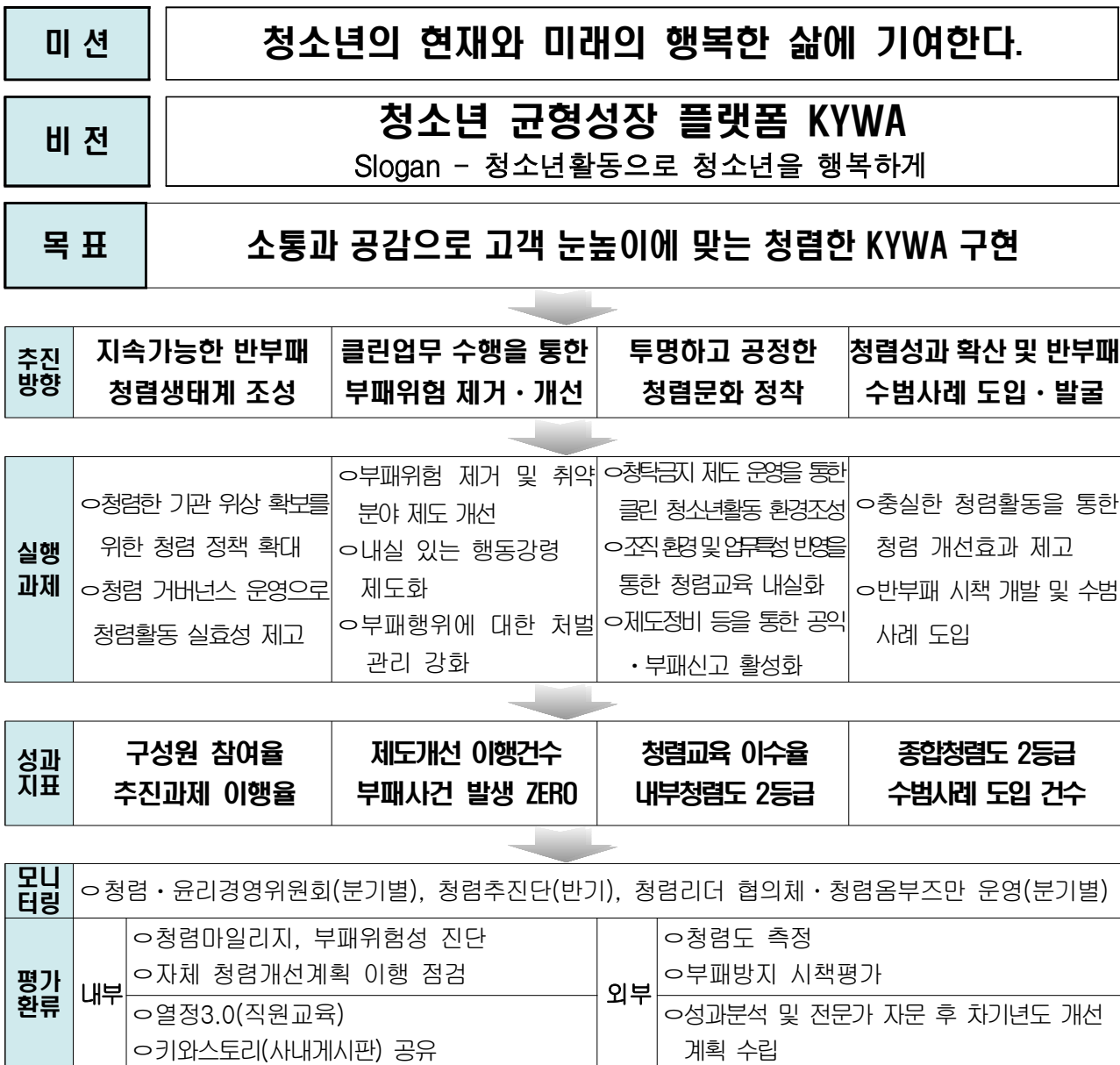
# I

## 2017년도 반부패·청렴정책 추진방향 및 전략체계

### 1. 2017년도 반부패·청렴정책 중점 추진방향

- KYWA의 특성과 내부구성원 의견을 반영한 반부패·청렴 시책 이행
- 고객이 신뢰하는 반부패·청렴시스템 구축·운영
- 청렴환경 조성, 부패의 사전예방 등 반부패·청렴활동 적극 전개
- 지속 가능한 대응방안 실행을 통한 KYWA 임직원의 청렴성 제고

### 2. KYWA의 반부패·청렴 추진 전략체계



## 1. 지속 가능한 반부패·청렴생태계 조성

## 1-1. 청렴한 기관 위상 확보를 위한 청렴 정책 참여 확대

(1-1-1). CEO 및 고위직의 청렴리더십 강화 내부 구성원 의견수렴 내용 반영

- CEO의 강력한 반부패·청렴 실천의지 천명(연중)
  - 월례조회, 경영진회의, 수련시설 현장방문 시 청렴의지 피력
  - 현장방문 청렴간담회, 임직원·협력(계약)업체 대상 CEO 명의 청렴서한문·문자 발송, 청렴교육 의무 이수(2시간 이상) 등 실행
- 고위직이 솔선수범하는 청렴활동 강화(연중)
  - 외부 전문기관 위탁 부서장 이상 고위직 부패위험성 진단 실시(6월)
    - \* 하위 일정 인원은 인사평가 및 성과평가 시 결과 반영(인사규정 등 개정)
  - 청렴실천 서약서 작성(6월), 청렴교육 의무 이수(2시간 이상)
  - 부서장활동비 등 업무추진비 사용내역 공개(매월), 명절 선물 수수 안하기 운동 전개 등

## (1-1-2). 청렴·윤리경영을 위한 내부협의체 운영

- 반부패·청렴정책 경영진회의 운영(5월~)
  - 구 성 : 이사장, 사무처장, 각 수련원장·센터장, 감사실장 등
  - 주요내용 : 반부패·청렴정책 및 부패방지 시책평가 계획 추진방향 등 결정
- 청렴·윤리경영위원회 운영(4월~)
  - 구 성 : 사무처장, 감사실장, 본부장(3명), 청렴옴부즈만
  - 주요내용 : 부패방지 시책평가 계획 세부추진과제 이행상황 점검 등
- 수련원·센터별 청렴추진단(직종대표 참여) 구성·운영(5월~)
  - 구 성 : 원장, 부장, 각 직급별·직능별 대표자(기간제 포함)
  - 주요내용 : 자체 개선방안 발굴, 부서별 자체 청렴개선계획 점검 등

### (1-1-3). 청렴내재화를 위한 내부구성원 청렴활동 참여 확대

- 청렴문화 선도를 위한 청렴리더 확대(6명→12명, 기간제 참여)
  - 계약 및 부패취약분야 모니터링, 감시, 의견수렴·시정의견 제시 등
- 임직원 청렴도 자가 진단(6월~) **내부 구성원 의견수렴 내용 반영**
  - 매월 넷째주 수요일 '청렴수데이' 운영 및 자가 청렴수준 측정
- 부서별 자체 청렴 개선계획 마련 추진(5월~)
  - \* 계약업무, 업무추진비, 예산부당집행 등 취약업무 대상 1개 과제 이상 발굴

### (1-1-4). 청렴활동 우수자 인센티브 제공 및 청렴부서 역량 강화

- 청렴활동 우수자 인센티브 제공(연말) **내부 구성원 의견수렴 내용 반영**
  - (활동) 조직문화 개선 의견 제시, 내부고발, 청렴컨텐츠 응모 등
  - (인센티브) 해외연수 우선권 부여, 포상 등
    - \* 청렴마일리지제도 운영을 통해 관리 운영
- 청렴담당자 역량 강화 및 인센티브 확대(연중)
  - 국민권익위원회 청렴강사 교육 및 감사원 전문 감사 교육 수강
  - 특수직무수당 지급, 직원 해외연수 선발 시 우선권 부여 등
- 감사실 청렴업무 전담 인력 충원(신규 1명, 3.2)
  - 청렴업무 전담자 지정을 위한 감사실 내 인력 충원

## 1-2. 청렴 거버넌스 운영으로 청렴활동 실효성 제고

### (1-2-1). “청렴 음부즈만” 참여 확대(4회 이상)

- 주요사업, 부패취약분야 점검 참여 및 청렴 음부즈만 제시 의견 반영
- 수련원 청소년운영위원회 연계를 통한 모니터링 강화(반기별)
  - 청렴활동, 시설관리·프로그램 운영 등에 대한 적정성·공정성 등

### (1-2-2). 민·관이 함께하는 청렴 거버넌스 구성·참여(7월)

- 기관 주변 지방자치단체, 시민단체 등과 함께 청렴활동 추진

### (1-2-3). 외부관계자와 청렴 협력 추진(3월, 5월, 7월, 9월) **내부 구성원 의견수렴 내용 반영**

- 수련활동 인증심사원(공무수행사인) 청렴교육 및 관리 강화
- 계약·용역업체 등 외부관계자 간담회 및 청렴안내문·문자 발송\*
  - \* 금품·향응 요구, 편의제공 등 부정행위 신고 협조 안내

## 2. 클린 업무 수행을 통한 부패위험 제거·개선

### 2-1. 부패위험 제거 및 취약분야 제도 개선

(2-1-1). 사전 예방적 부패위험 제거를 위한 취약분야 개선

- 국민권익위원회 제도개선 권고과제 이행(연중)
  - 주요정책, 법령 제·개정에 따른 권고 과제 수용·발굴
    - \* 인사규정, 회계규정, 임직원행동강령, 부패취약분야 등
- 부패취약분야 자율적 제도개선 추진(5월)
  - 청소년국제교류 심사제도 개선(5월)
    - \* 공정한 심사를 위해 관계기관 담당자 심사위원 배제, 블라인드 면접 실시 등
  - 부패취약분야 분석을 통한 선제적 제도개선과제 발굴(1기관 1과제)

#### < 주요 부패 취약분야 >

- ◆ 방만 경영(업무추진비 오남용, 복리후생비 과다 지출 등)
- ◆ 계약·구매·공사, 청소년수련활동 수익사업 운영 과정 등 비리
- ◆ 인사·채용, 공모심사 등 고질적 비리 발생 예상 분야 등

- 규정 제·개정 시 부패영향평가 및 사전예고 강화(연중)
  - 부패유발요인 사전 발굴·개선 및 규정 제·개정 시 부패영향평가 실시

### 2-2. 내실 있는 행동강령 제도화

(2-2-1). 임직원 행동강령 운영 내실화

- 임직원 행동강령 이행실태 지도·점검 강화(연중, 8회 이상)
  - 명절, 휴가철 등 계기별 취약시기에 집중 자체 점검실시
  - 임직원 외부강의 사전신고 및 대가기준 준수여부 점검(5월~, 수시)
- 외부강의 등 정기적인 신고 현황 점검(반기별)
  - 임직원의 외부강의 현황 실태분석 및 보고(CEO)
- 행동강령 위반사례 공유를 통한 사전예방(연중) 내부 구성원 의견수렴 내용 반영
  - 자체 및 타 기관 위반사례 제공을 통해 자정 노력 강화

## 2-3. 부패행위에 대한 처벌·관리 강화

### (2-3-1). 부패행위 상시 현장 점검 확대

- 청렴 저해 및 위반행위 중점 점검·감사 실시(정기<분기 1회>·수시)
  - 인사·심사등 부정청탁, 금품수수, 편의제공, 부당지시 등 현장 점검
  - 업무추진비 오·남용, 목적 외 예산집행 등 부실한 예산 집행 등
- 자체 일상 점검·감사 실시(연중)
  - 계획과정에서 업무처리·예산집행(200만원 이상)의 적정성 등 확인
  - 클린카드(업무추진비) 모니터링 강화(카드사제공 프로그램) 등

### (2-3-2). 부패행위자 처벌 강화

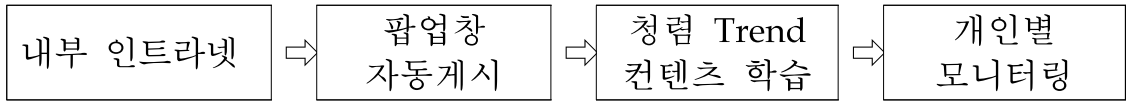
- 「부패방지권익위법」상 부패행위자에 대한 무관용 원칙 적용  
**내부 구성원 의견수렴 내용 반영**
  - 행위 적발 시 즉시 직무배제 및 징계 조치
    - \* 인사규정에 징계양정기준 마련 등
    - \* 행동강령 위반행위자 처벌기준은 행동강령에 기 반영(2016.12.28 개정)
- 부패행위자, 청렴의무위반자 위반내용 대외 공개(발생 시)
  - 홈페이지(청렴KYWA)에 위반내용 등을 공개

## 3. 투명하고 공정한 청렴문화 정착

### 3-1. 청탁금지 제도운동을 통한 클린 청소년활동 환경 조성

#### (3-1-1). 청탁금지법의 이해를 돕는 업무특성을 반영한 교육 확대

- 전 직원 대상 「실천 청탁금지법」 교육 강화(4월~)
  - 월례조회 및 집합교육 과정에 청탁금지법 교육 편성·운영
- 상시 교육을 위한 청렴 자기 학습시스템 구축·운영(6월~)
  - 다양한 「청탁금지법」 교육자료를 수집·발굴하여 내부 게시판 게시
  - 청탁금지법 카툰, 청렴도 향상 퀴즈 등을 활용한 자기 주도 학습 지원



### (3-1-2). 청탁금지법 신고체계 구축 및 운영 강화

- 「청탁금지법」 신고사무 처리 내부규정 제정(6월)
  - 「청탁금지법」 내용을 반영한 내부규정·지침 등
- “클린신고센터” 설치·운영(4월~) 내부 구성원 의견수렴 내용 반영
  - 외부관계인이 홈페이지를 통해 「청탁금지법」 위반행위 신고 가능
- 청탁방지담당관 및 공무수행사인 공개(6월, 홈페이지)
  - 청탁방지담당관(16.9월 기지정), 수련활동 현장 인증심사원 등
- 「청탁금지법」 변화사례 발굴·운영(5월~)
  - KYWA의 특성을 반영한 사례 제공(3건 이상)

## 3-2. 조직 환경 및 업무특성 반영을 통한 청렴교육 내실화

### (3-2-1). 청렴교육 전문가 양성

- 권익위원회 청렴연수원 강사양성 교육과정 이수
  - 양성 인원 : (17년) 1명 → (18년) 2명 → (19년) 3명
  - \* 청렴교육 자체강사를 활용한 ‘찾아가는 청렴교실’ 운영 주관

### (3-2-1). 전 직원 대상 맞춤형 「청렴교육」 확대·강화(4월~)

- 직원 청렴교육의무이수시간\* 확대 내부 구성원 의견수렴 내용 반영
  - 신규입사자: 3시간 이상, 비보직자: 4시간 이상, 보직자(부장급 이상) : 8시간 이상
- 직무교육과정에 청렴교육(1시간) 의무 편성·운영(4월~)

< 주요 교육과정 >

- ◆ 신규입사자, 부패취약분야(회계, 구매 등) 담당 대상 예산집행 직무교육
- ◆ 부서장 등 직무유형별 직무교육과정 등
- \* 2일 이상 교육 시 1시간 이상 의무적 실시

- 찾아가는 청렴교육(소소(昭昭)한 청렴교실) 실시(분기 1회)

- 현장방문을 통해 수련원·센터별 맞춤형 청렴교육 실시
- \* 자체 청렴강사를 활용, 부서별·지역별 등 현장감 있고 실효성 있는 사례중심 교육실시

### 3-3. 제도 정비 등을 통한 공익·부패신고 활성화

#### (3-3-1). 공익 및 부패 신고 교육·홍보

- 공익신고 처리 및 신고자 보호 지침 개선(6월)
  - 「공익신고 처리 및 보호 등에 관한 운영지침」 개정(표준안 반영)
  - \* 정관(임원 선임 등) 등에 비위면직자 취업제한 내용 반영(7월)
- 부패신고 및 공익신고자 보호제도 안내·교육(연중)
  - 임직원 및 협력업체(시설관리, 미화, 경비 등) 대상(연 2회)
  - \* 취약분야 업무담당자, 계약업체, 복리후생담당자, 보조금담당자 등
  - 홈페이지, SNS, 전광판 등을 활용한 부패·공익신고자 보호제도 홍보
  - 학교단체 수련활동 참가 시, 교사 대상 구매계약 등 안내·설명(수시)
- 복지·보조금 부정신고 상시배너 설치·홍보 강화(3월~)
  - 자체 홍보매체(홈페이지, SNS, 전광판 등)활용 대국민 홍보 실시

#### (3-3-2). 내부자 등의 청렴위반 고발·신고 창구 확대 및 활성화

- 홈페이지에 '청렴KYWA' 개설·운영(4월) 내부 구성원 의견수렴 내용 반영
    - 각종 신고, 청렴자료 등을 한 곳에 통합하여 외부고객 참여 용이
- ..... < '청렴 KYWA' 주요내용 > .....

  - ◆ 국민신문고, 클린신고센터, 공익신고, 행동강령 위반신고, 보조금부정 신고센터 등 각종 신고 창구 종합 운영관리
  - ◆ 부패공직자현황, 업무추진비 현황, 수의계약 현황, 청렴교육자료 등 안내
- 내부직원 익명신고시스템 「레드휘슬」 운영('15년~, 연중)
    - 외부시스템을 통해 직원고충, 부패행위 등을 익명으로 신고
  - 직원고충, 애로사항 청취를 위한 「CEO 핫라인」 개설·운영(6월~)
    - 직원 개인 고충과 애로를 기관장이 직접 청취 해결(은경C Hot-Line)

#### (3-3-3). 부패방지·청렴문화 저변 확산을 위한 홍보

- 청소년행복캠페인 '고마워요' 와 연계한 청렴문화 캠페인 실시
  - 청소년행복캠페인 '고마워요' 참여기관 및 국민대상 홍보 강화(연중)
  - MOU기관과 함께하는 청렴문화캠페인 실시(협의를후 진행)

- '17년 여수 청소년 박람회 시 청렴홍보 부스 운영(5월)

내부 구성원 의견수렴 내용 반영

- 청소년 중심 전시·체험박람회에 청탁금지법 소개 등 청렴홍보 활동

## 4. 청렴성과 확산 및 반부패 수범사례 도입·발굴

### 4-1. 충실한 청렴활동을 통한 청렴 개선효과 제고

#### (4-1-1). KYWA의 청렴개선 효과 평가 및 결과공개

- 청렴활동 효과성 자체 점검·평가(6월, 8월, 10월, 12월)
  - '17년도 반부패 청렴정책 추진계획 및 각종 청렴활동을 주기적으로 점검·평가(청렴음부즈만 참여)
- 청렴도 측정 결과 및 부패방지 시책평가 결과 공개(12월~)
  - KYWA 홈페이지에서 1회 클릭으로 결과 확인(1개월 이상 게재)
    - \* 홈페이지 메인화면 및 공지사항 난에 고정 등

### 4-2. 반부패 시책 개발 및 수범사례 도입

#### (4-2-1). 청렴파트너 기관 간 반부패 협력 활동을 통한 시책 발굴

- 부패방지 시책평가 우수기관 협의체 참여(개최 시)
  - 파트너 기관 : 여성가족부, 근로복지공단, 국토정보공사 외 9개 기관
  - 청렴업무 컨설팅, 청렴활동 공유 등 고위직 주관회의 운영
- 반부패 협력을 위한 실무자 활동 참여(연중)
  - 반부패 추진 정책자료 공유, 실무자간 업무회의, 워크숍 등

#### (4-2-2). 공공기관 반부패 수범사례 적극 도입·운영

- 반부패·청렴 우수사례 도입·운영(6월~)
  - 국민권익위에서 권고한 수범사례 중 KYWA에 적합한 사례 도입
- 청렴도 우수기관 운영시스템 및 우수사례 벤치마킹

- '16년도 청렴우수기관 우수 정책사례 도입(2월)

- \* 클린신고센터 운영, 찾아가는 청렴교실, 청렴서한문·문자 발송, 자체 청렴도 평가시스템 운영 등은 기 반영