바른감사
바른나라

2018년도 감사 주요업무 계획(안)

2018. 2.

KYWA 한국청소년활동진흥원
Korea Youth Work Agency

(감사실)

Ⅰ 2018년도 중점 추진방향

목 표	공정하고 투명한 감사 구현으로 KYWA 혁신 제고		
주요 업무	감 사	부패방지·청렴	윤리경영
중점 추진 전략	○ 효율적인 경영지원 감사 ○ 투명성·책임성 확보	○ 투명하고 청렴한 환경 조성 ○ 투명성·공정성 제고	○ 윤리경영 확대·강화 ○ 윤리경영 관심 제고
중점 추진 사항	○ 체계적인 감사기반 구축 ○ 감사 전문성 확보 ○ 엄정한 공직기강 이행	○ 부패방지시스템 운영 ○ 소통·공감 청렴환경 조성 ○ 청렴의식 내재화·실천	○ 업무투명성·사회적책임성 확보 ○ 윤리경영참여 및 보호 ○ 지속가능한 윤리경영사례 발굴

성과 평가				
	외부 평가	○ 공공기관 청렴도 조사 ○ 국정·감사원·주무부처 감사 ○ 부패방지시책 평가	내부 평가	○ 청렴·윤리경영위원회 ○ 간부직 청렴도 평가(자체) ○ 청렴 옴부즈만회의
평가 결과 환류	성과 공유	○ 직원교육, 간담회 등	차기 년도 계획 반영	○ 전년도 성과분석, 전문가자문 ○ 인력·예산, 업무방식 등을 반영한 차기년도 사업계획 수립
	학습 활동	○ 사내게시판, 연구학습동호회 등		

□ 내부감사 실행체계

감사전략	연간감사계획	개별감사실시		환 류	
전략과제 수립	• 전년도 감사실적 분석 • 내·외부 감사환경 분석 • 업무별 위험도 분석 • 감사사항별 대응방법 • 제도개선·특정감사	계획	• 리스크 평가 • 착안사항 발굴	수시 점검	• 처분요구사항 이행관리
성과지표 도출		실시	• 리스크별 감사 • 상시모니터링	성과 분석	• 감사성과 분석 • 지적사례 전파·공유
		처분	• 비위사항 조치 • 개선사항 도출		

【목표조정 및 환류】

Ⅱ 감 사

< 중점추진사항 >

▸체계적인 감사 기반 구축 및 감사인력 전문성 강화

▸정부혁신에 부응하는 엄정한 감사·공직기강 이행

□ 체계적인 감사기반 구축 및 전문성 향상

○ 중장기 감사목표·방향 제시를 위한 '중기('18~'22년) 감사계획' 수립(1월)

* KYWA 경영전략, 윤리경영평가·감사평가 등 정책환경 변동사항을 반영

○ 안정적 감사시스템 운영을 위한 감사매뉴얼(절차·방법·처분등) 정비

○ 경영평가(기재부), 자체감사활동평가(감사원)에 대응한 감사 운영

* 각 평가지침에 맞게 세부평가계획 수립 예정

○ 감사전문역량 배양을 위해 전문교육과정 이수(연 40시간 이상)

□ 공직기강 및 회계질서 확립

○ 공직기강 확립을 위한 불시 현장점검 강화

* 명절 연휴, 연말연시, 여름휴가철 등 복무점검 실시(계기별 및 수시)

○ 예산집행 적정성(업무추진비, 사업비 등) 사전·사후 적정성 검토 강화

* 일상감사(수시), 사후 점검(매월)을 통해 예산낭비, 부조리 개선

○ 계약과정 및 시설공사 중간 점검으로 부정·부실연계 차단

□ 자체 종합감사 실시 및 감사 강화

○ 자체 정기 종합감사 실시(8~10월중)

* 계약·회계 외 기관목적사업, 사회적 책임, 시설안전관리 등도 중점감사 예정

○ 감사지적사항에 대한 엄정 처분 및 사후관리 확행(감사평가 대응)

* 감사활동 공정성 확보를 위해 회계감사과정에 외부전문가 참여 검토

○ 일정규모 사업대상 일상감사 강화(3월~) 및 불합리한 제도 특정감사 시행

Ⅲ 부패방지 및 청렴

< 중점추진사항 >

▸반부패·청렴활동 기반 마련을 위한 부패방지시스템 운영

▸투명성·공정성 제고를 위한 청렴의식 내재화 및 실천 강화

▸소통과 공감을 통한 청렴환경 조성

□ 반부패·청렴활동 기반 마련을 위한 부패방지시스템 운영

○ 공공기관 청렴도 평가(7~12월) 및 반부패·청렴정책 시책평가(4~'19.1월) 대응

○ '청렴클린신고센터' 운영 활성화(연중)

* 부당업무지시, 예산낭비사례, 청탁 등 행동강령 및 공익 위반행위 신고 등

○ 부패공직자·행동강령 위반자 관리시스템 및 업무처리 공개시스템 마련

* 경영리스크 감소, 업무처리과정의 투명성 확보 등(ISO26000 기반 구축관련)

□ 소통과 공감을 통한 대내외 청렴환경 조성

○ 기관장·부서장 주관 '공감 마당' 운영(워크숍, 간담회, 발표회 등)

○ 부패방지와 청렴문화 조성을 위한 기관장 의지 전달 행사 전개

* 경영진 청렴회의 개최, 윤리레터 발송, 청렴선서 등

○ 클린카드 사용 및 외부강의 준수 등 상시 모니터링

○ 계약자 등에게 청렴서한문·문자 발송 및 공익신고 안내(수시)

□ 반부패·청렴의식 내재화 및 자정적 실천 강화

○ 청렴 의식 제고를 위한 청렴교육 강화

* 부서별·직능별 등 찾아가는 청렴교실 운영(기관 내부강사 2명 활용)

○ 직원 청렴도 자가진단(매월, 내부망) 및 간부직 자체청렴도 진단(6월) 실시

○ 부패 취약분야 개선을 위한 자율적 제도개선 추진

* 기관 GWP조사, 청렴도평가, 부패위험성 측정 등에서 제시된 취약분야 대상

Ⅳ 윤리경영

< 중점추진사항 >

▸윤리경영 실천을 통한 업무 투명성·사회적 책임성 확보

▸내부구성원의 윤리경영 적극 참여 및 보호 강화

▸지속가능한 윤리경영 사례 발굴 및 개선

□ 윤리경영 실천을 통한 업무 투명성 · 사회적 책임성 확보

○ 사업심사, 평가 등 업무 투명성 강화

* 추진 과정에서 학연·지연 타파, 청탁배제 등

○ 윤리경영을 위한 민간공동협력 강화와 상호지원 방안 마련

* 협력업체와 동반관계를 통한 상생 방안 논의

○ 행동강령 우수제도 도입과 실태 점검을 통한 청렴 의식 고취

□ 내부구성원에 대한 윤리경영 참여 및 보호

○ 윤리경영 실천을 위한 캠페인 시행(청렴 水데이 운영)

* 윤리·청렴 실천의 생활화를 위해 매월 4주 수요일

○ 내부 인트라넷을 활용한 윤리인권 경영교육

* 전문가 초청 교육 및 타 기관 우수운영사례 제공

○ 공익신고 등 내부고발자 보호제도 활성화

□ 지속가능한 윤리경영 사례 발굴

○ 효율적인 업무추진을 위한 업무프로세스 개선(매뉴얼 제작·배포)

○ 윤리헌장·강령의 사회적 요구와 현상에 맞는 내용으로 개정

○ 윤리경영위원회 구성 강화 및 청렴 옴부즈만 현장참여 확대

* 위원장 변경(사무처장→감사), 옴부즈만 개선의견 제출 및 반영

○ 외부 관련기관과의 청렴협의체 구성·운영(협력 및 우수사례 벤치마킹)