

분야	지역발전
사례명	현장의 원석, 그 가치의 발견 "청소년현장 청년강사 e음"

<b>BP(Best Practice)</b> ○ MZ세대 청년강사 현장발굴, 전문강사로의 발돋움을 위한 전폭적인 성장 지원 ○ 청년강사, 공공 인적자원으로서 지역사회 발전에 기여하는 선순환 프로젝트 역할 수행
--

## 1 | 추진배경

### □ 문제인식 및 시사점 도출

- 교육담당 부서의 고질적인 운영문제로 다양하지 못한 강사풀 한계
- 청소년활동의 중추 기관으로서 현장의 우수강사 보급 선도적 역할 필요

문제점, 현장수요 등	시사점
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지역사회 청년 일자리·교육 활성화 요구 *국정과제 90번 과제(청년에게 주거·일자리·교육 등 맞춤형 지원)</li> <li>■ 강사풀 한계와 유사·중복 교육으로 교육품질 저하</li> <li>■ 청소년기관의 강사 수급 한계</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 청년 대상 자원발굴 필요성 대두</li> <li>■ 새로운 강사 수급 경로 개척 필요</li> <li>■ 청소년현장에 우수강사 보급체계 마련</li> </ul>

### □ 과제발굴 및 목표설정

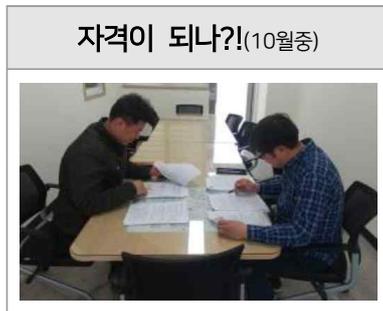
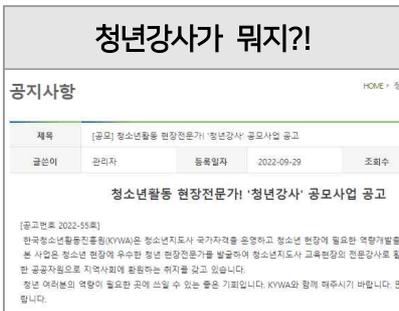
연번	추진목표	세부 추진과제
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 재야의 청년 현장전문가를 청소년활동 강사로 양성하기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 다양한 분야의 청년(19세~34세) 중 강사 요건 갖춘 현장전문가 선발</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전문강사로의 성장을 위한 교육·역량 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 선발된 청년강사 대상으로 강의역량 무료교육 및 강의계획 워크숍 지원</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 청소년현장 강사지원 보급망 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 선발된 청년강사를 공공자원으로 활용하기 위하여 강사와 현장을 매칭하는 서비스 구현</li> </ul>

□ '현장의 원석, 그 가치의 발견' 현장전문가 청년 강사양성

○ 현장의 숨어있는 원석(청년)을 가공(심사)하여 보석(강사)으로 만들다!



○ 청소년활동 현장전문가 '청년강사' 공모사업 개최



○ 청소년현장 구석구석 인재를 놓치고 싶지 않아~홍보 열일!!

- 지자체 청소년과, 청소년단체 및 재단, 진흥센터, 수련시설 등 홍보
- 민간수련시설 강사(KYWA 아카이브 강사) 활용 활성화를 위한 청년강사 양성 활용

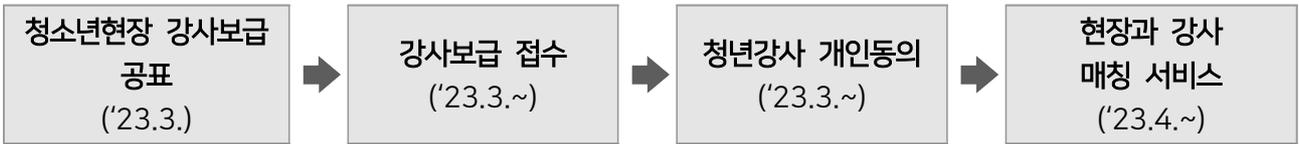
<p>청년강사 모집 홍보 포스터</p>	<p>청년강사 공모 국민홍보</p>	<p>민간수련시설 강사 홍보 (국립수련원 협업)</p>
-----------------------	---------------------	--------------------------------

□ '수평선 너머 태양이 솟듯이' 전문강사로의 성장을 위한 교육·역량 지원



- (강사선발) 5인의 심사위원으로부터 2차 심사까지 검증된 합격자 최종 선발
- (성장지원) 전문성 있는 강의력을 위한 강의역량 향상교육 무료지원
- (강의계획) 강사별 완성도 있는 강의 빌드업을 위한 워크숍 지원
- (강의위촉) 최종 교육계획과 부합되는 강의 대상 강사위촉 추진

□ '진흥원과 현장의 선순환 프로젝트' 청소년현장 강사지원 보급망 구축

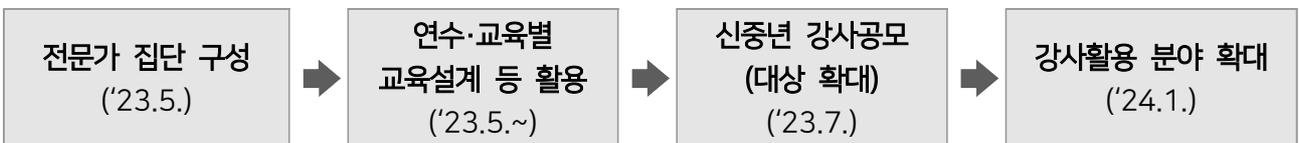


- (강사보급) 청소년기관 대상 현장에 필요한 전문강사 보급계획 공표
- (매칭서비스) 강사를 요하는 현장과 KYWA의 전문강사 인력풀을 잇는 수급 매칭 서비스化

3 | 추진성과

- (강사발굴) 현장전문가 청년강사 공모사업을 통한 전국단위 예비 전문강사 양성
  - 다양한 강의분야 및 촘촘한 루브릭평가 심사기준으로 양질의 인적자원 발굴
    - '22년 청년강사 배출인원 50명 목표 노력
- (강사성장) 청년강사 교육 및 역량 지원을 통한 전문강사 만들기 프로젝트
  - '원석을 다듬듯이' 강의역량 교육지원으로 전문강사로의 성장 조력
    - 사전질의조사 기반의 강의설계로 집중적인 역량 증진을 통한 강의효과 증대 노력
  - 강사별 최종 강의 커리큘럼 완성을 위한 교육담당 부서와의 교육설계 추진 노력
- (개방공유) 청년강사를 공공 인적자원으로 활용함으로써 지역사회 발전에 기여하는 선순환 프로젝트 수행
  - 적극적 공공자원 현장 보급을 위한 지역사회의 거점 역할 노력
  - 다양한 강사 수요 충족하기 위한 현장 맞춤형 1:1 강사 매칭 서비스 추진

4 | 성과 확대방안



- (전문가활용) 청년강사 대상 자격연수·보수교육 영역별 전문가 집단으로 활용
  - 영역별 전문가 그룹(교육설계, 공통교안 등) 구성 및 협의체 운영
- (대상확대) 경험과 연륜 가진 신중년 대상으로 강사풀 확대
- (분야확대) 청소년활동 전문강사 활용범위를 청소년상담 및 사회복지 분야로 확대